Waardevol re-integreren

AKC project; workshop 02 04 2024

Tilburg University

AKC Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Werken met Waarde

NWU | OPTENTIA

Programma van de workshop

Inleiding project en modellen

Bespreking capability model en invullen vragenlijst

Bespreking gedragsmodel en invullen vragenlijst

Discussie

Inleiding project en modellen

AKC project; workshop 02 04 2024

Tilburg University

AKC Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Werken met Waarde

NWU | OPTENTIA

Doel en werkwijze van het project

In abstracte zin: Waarde en duurzaamheid toevoegen aan de re-integratie

In concrete zin: Instrument ontwikkelen voor arbeidsdeskundigen

Degelijke (evidence en practice based) onderbouwd én in de praktijk hanteerbaar

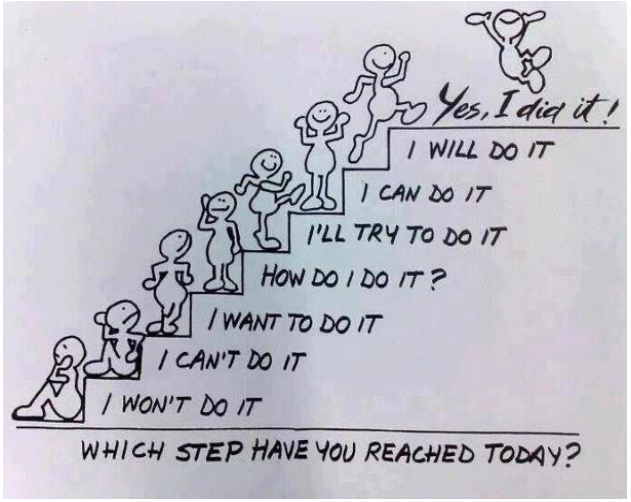
Stuurgroep en twee discussiegroepen

Schrijffase

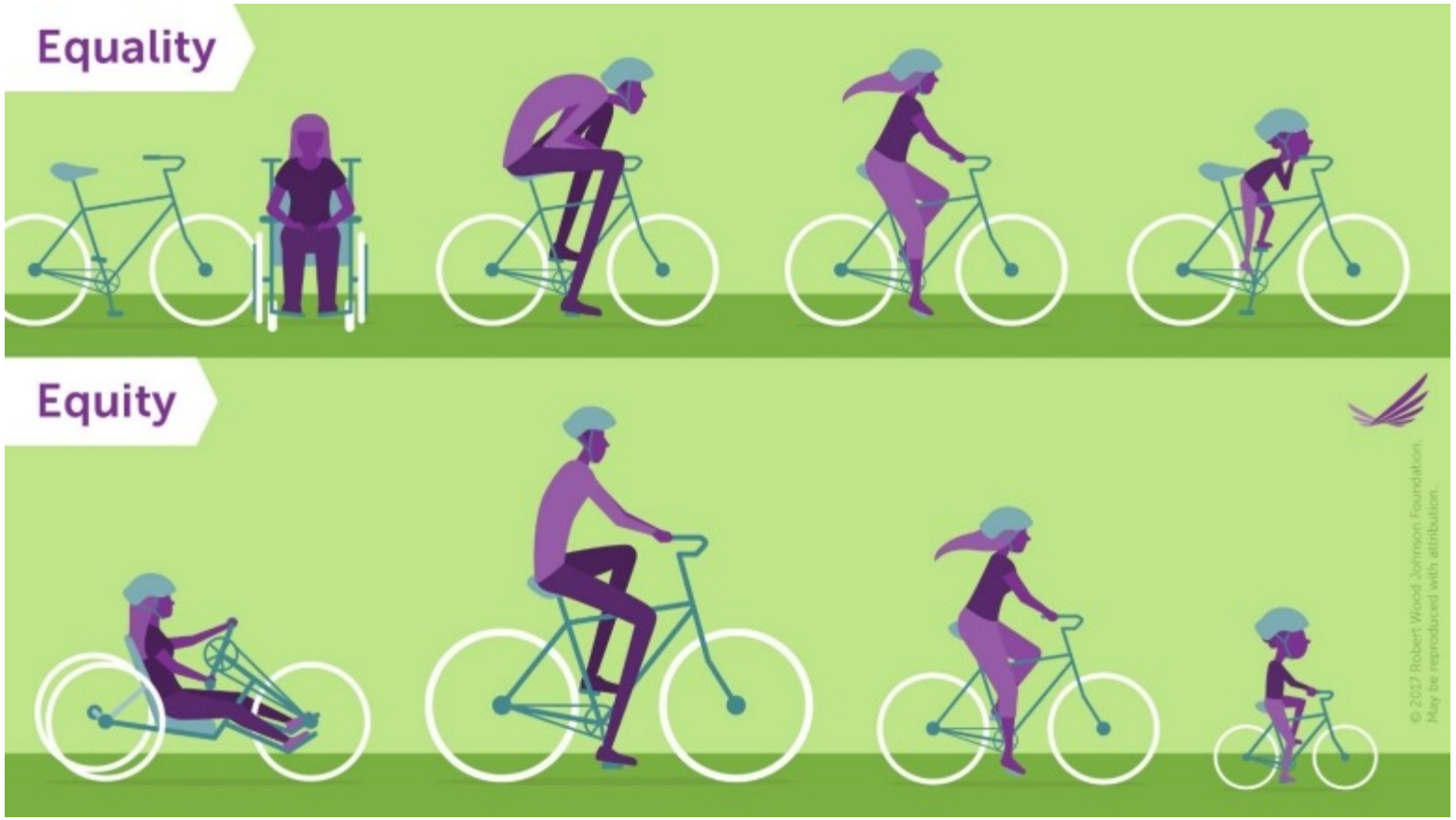
Doel van vandaag

Inzicht verkrijgen in onderliggende modellen

Zicht hebben op best-practice begeleiding



Gelijke kansen op participatie



Tilburg University

AKC Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Werken met Waarde

NWU | OPTENTIA

Twee belangrijke aspecten; twee modellen

1. Bejegening: gedragsmodel

2. Duurzaam en waardevol re-integreren: capability benadering

Capability benadering

AKC project; workshop 02 04 2024

Jac van der Klink

Tilburg University

AKC Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Werken met Waarde

NWU | OPTENTIA

Capability benadering: Amartya Kumar Sen

Amartya Sen (India, 1933)

Professor in de economie, Harvard en Cambridge

1998: Nobelprijs ‘for his contributions to welfare economics’

Human Development Index (Verenigde Naties)

Capability benadering

Centrale vragen in het werk van Sen

Wat is daadwerkelijk belangrijk voor mensen om hun welvaart en welzijn af te meten?

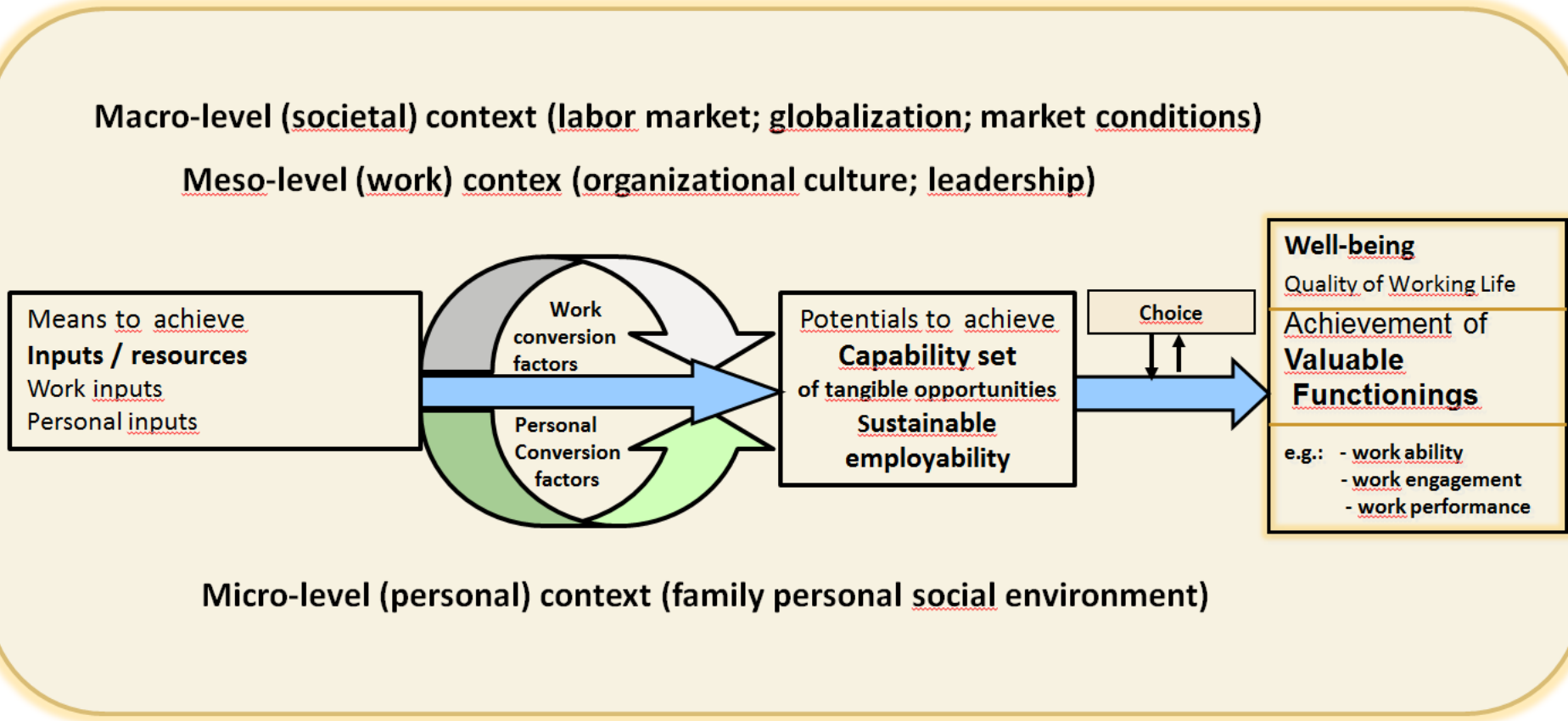
Stel dat we willen bepalen hoe goed een gemeenschap erin slaagt om een rechtvaardige samenleving te creëren, waar zouden we dat dan aan af moeten meten?

Antwoord – in algemene zin – van Sen: capability

De mogelijkheden waarover mensen beschikken om een invulling te geven aan hun leven die overeenstemt met datgene wat zijzelf en de mensen in hun omgeving als waardevol beschouwen

“Beings and doings people have reason to value”

(Capability) model duurzame inzetbaarheid



Vragenlijst werkwaarden

- Relevante werkwaarden volgens capability methode ‘opgehaald’ uit de praktijk
  - literatuur
  - interviews

‘methode Sen’

Zeven werkwaarden

- Kennis en vaardigheden *gebruiken*
- Kennis en vaardigheden *ontwikkelen*
- Betrokken zijn bij belangrijke beslissingen
- Betekenisvolle werkcontacten met anderen hebben of opbouwen
- Eigen doelen stellen
- Een goed inkomen verdienen
- Een bijdrage leveren aan het creëren van iets waardevols

Van waarde naar capability

1. Hoe *belangrijk* is deze waarde voor u in uw werk?
2. Biedt uw huidige werk u voldoende *mogelijkheden* om deze waarde te realiseren?
3. *Lukt* het u daadwerkelijk om deze waarde te realiseren?

Opdracht / vraag

1. Vul de vragenlijst in voor uw eigen situatie

2. Bespreking

Gewogen Maatwerk;

AKC project; workshop 02 04 2024
Roland Blonk

Tilburg University

AKC
Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

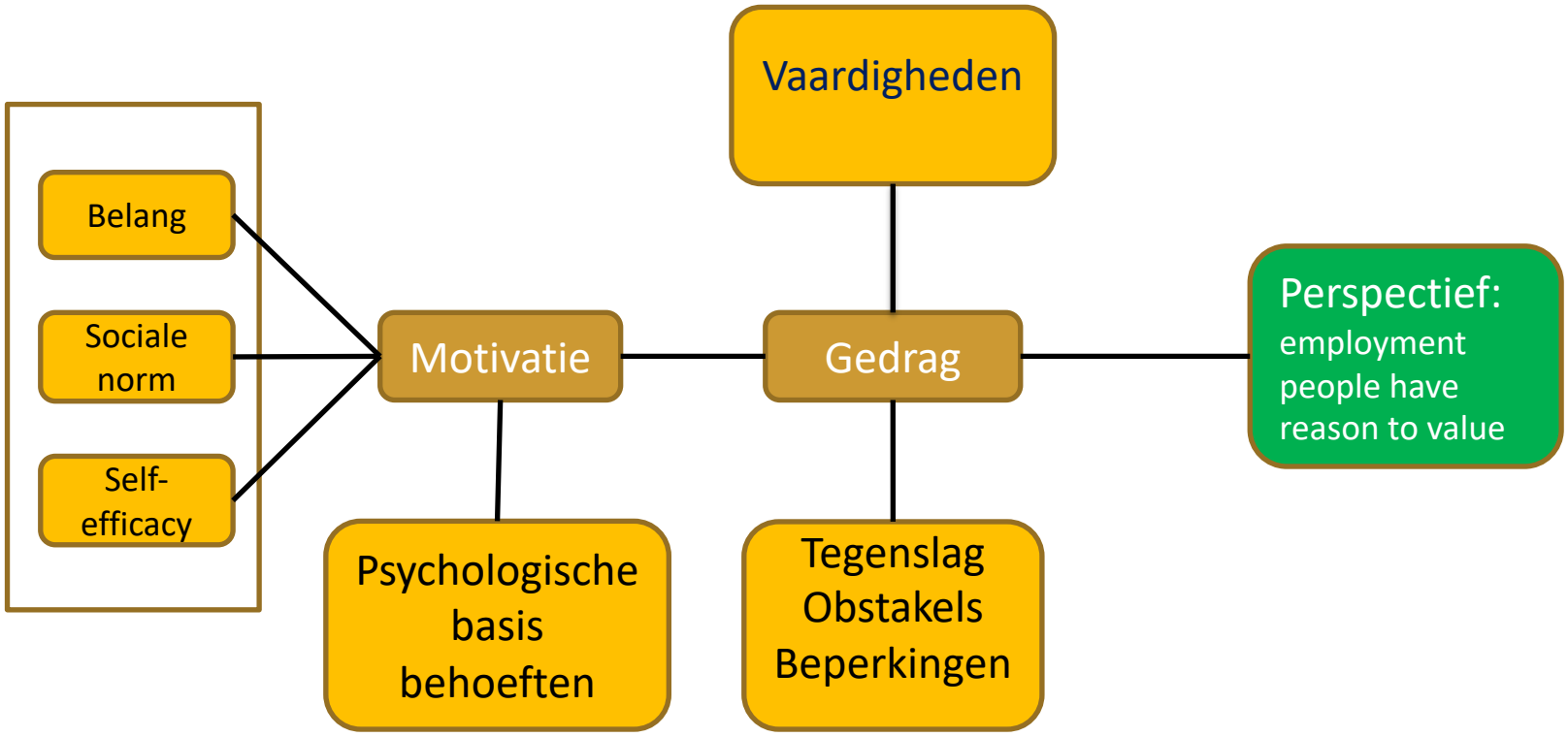
Werken met Waarde

NWU | OPTENTIA

Gewogen Maatwerk

- Afwegingskader dat bestaat uit drie elementen:
  - IGM (*wat* zet je in)
  - Bejegening (*hoe* zet je wat in)
  - Wat is het *effect*

Integratief gedragsmodel: wat beweegt mensen?



Om tot gedrag te komen moet je het **willen…** **kunnen…** en in de **gelegenheid** gesteld worden.

Opdracht / vraag

1. Wat zijn belangrijke aspecten in bejegening?

2. Roept u maar!

3. vragenlijst

Dank u voor uw aandacht

Tilburg University

AKC Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Werken met Waarde

NWU | OPTENTIA