



Leidraad Werkvoorzieningen: verdieping wettelijk kader

WET	DOELGROEP	BESCHIKBARE BESCHRIJVING VAN WETGEVING
WMO De WMO wordt uitgevoerd door de gemeente.	Ingezetenen van de desbetreffende gemeente.	<p>De Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO) heeft als doel 'meedoen'. Iedereen moet zo goed mogelijk zelfstandig kunnen deelnemen aan de samenleving. De gemeente voert de WMO uit. Hoe de gemeente dat doet, bepaalt de gemeente voor een belangrijk deel zelf. De gemeente moet beleid maken over negen onderwerpen, ook wel prestatievelden genoemd:</p> <ul style="list-style-type: none">- op preventie gerichte ondersteuning van jeugdigen met problemen met het opgroeien;- ondersteuning van ouders met problemen met opvoeden;- het geven van informatie, advies en cliëntondersteuning;- het ondersteunen van mantelzorgers en vrijwilligers;- het bevorderen van de deelname aan het maatschappelijke verkeer en het bevorderen van het zelfstandig functioneren van mensen met een beperking of een chronisch psychisch probleem of een psychosociaal probleem;- het verlenen van voorzieningen aan mensen met een beperking of een chronisch psychisch probleem of een psychosociaal probleem ten behoeve van het behoud van hun zelfstandig functioneren of hun deelname aan het maatschappelijk verkeer;- maatschappelijke opvang, waaronder vrouwenopvang en huiselijk geweld;- het bevorderen van openbare geestelijke gezondheidszorg, met uitzondering van het bieden van psychosociale hulp bij rampen;- het bevorderen van verslavingsbeleid.
WIA De uitvoering wordt verzorgd door het UWV.	Werknemers in de zin van de SV-wetgeving.	<p>De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) geeft werknemers die op of na 1 januari 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden en die na de wachttijd van 104 weken nog minstens 35% arbeidsongeschikt zijn, recht op een uitkering. De wet is zo opgezet dat mensen worden gestimuleerd om naar vermogen te werken.</p> <p>De Wet WIA bestaat uit twee regelingen: de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA), die een loonvervangende uitkering verzorgt voor werknemers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn, en de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA), die een aanvulling op het met arbeid verdiende inkomen verzorgt, of een minimumuitkering als iemand niet of niet voldoende werkt.</p> <p>De WIA geeft pas recht op een uitkering bij een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer. De werkgever draagt verantwoordelijkheid voor de loondoorbetaling en re-integratie van werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn.</p>



WIA (vervolg)

In de WIA zijn re-integratie-instrumenten opgenomen die als doel hebben de deelname van personen met een structureel functionele beperking aan het arbeidsproces te bevorderen. De instrumenten zijn gericht op het behoud van werk, dan wel terugkeer in het arbeidsproces. Sommige instrumenten zijn bestemd voor de werknemer, andere zijn bestemd voor de werkgever met als doel de drempelvrees voor het in dienst nemen van bedoelde personen weg te nemen of hem aan te moedigen deze personen in dienst te houden.

In [art. 34 Wet WIA](#) wordt het recht op ondersteuning bij arbeidsinschakeling van het UWV voor verzekerden met een WGA-uitkering geregeld.

[Art. 34a Wet WIA](#) bepaalt dat het UWV een persoon met een structureel functionele beperkingen die arbeid als zelfstandige verricht of gaat verrichten in het kader van de bevordering van de inschakeling in en ondersteuning bij de arbeid als zelfstandige, voorzieningen kan verstrekken.

In [art. 35 Wet WIA](#) is vastgelegd dat het UWV aan de persoon met een naar het oordeel van het UWV structurele functionele beperking, en die arbeid in dienstbetrekking verricht of die arbeid in dienstbetrekking gaat verrichten, of die scholing of opleiding in het kader van de bevordering van de inschakeling in het arbeidsproces volgt of gaat volgen of arbeid op een proefplaats verricht of gaat verrichten, op aanvraag voorzieningen kan toekennen die strekken tot behoud, herstel of bevordering van de mogelijkheid tot het verrichten van arbeid, het volgen van de scholing of opleiding of het verrichten van arbeid op die proefplaats.

Op grond van [art. 36 Wet WIA](#) kan het UWV op aanvraag van de werkgever die met een werknemer een dienstbetrekking van ten minste zes maanden is aangegaan of waarmee door elkaar opvolgende dienstbetrekkingen gedurende ten minste zes maanden een dienstbetrekking blijkt te bestaan, subsidie verstrekken voor meerkosten die de werkgever maakt of heeft gemaakt ten behoeve van het in dienst houden of in dienst nemen van een werknemer met een naar het oordeel van het UWV structureel functionele beperking.

Artikelen 34, 35 en 36 Wet WIA zijn niet van toepassing op werknemers van de Wet Sociale Werkvoorziening.

Ter uitvoering van de artikelen en de beoordeling van aanvragen zijn uitvoeringsregels van kracht.



Leidraad Werkvoorzieningen: verdieping wettelijk kader

Wajong

Uitvoering wordt verzorgd door het UWV.

Ingezetenen jonger dan 65 jaar, arbeidsongeschikt op 17-jarige leeftijd of studierend.

De Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong) is een voorziening voor de financiële gevolgen van langdurige arbeidsongeschiktheid van jonggehandicapten.

In de Wet Wajong zijn re-integratie-instrumenten opgenomen die als doel hebben de deelname van jonggehandicapten aan het arbeidsproces te bevorderen. De instrumenten zijn gericht op het behoud van werk, dan wel terugkeer in het arbeidsproces. Sommige instrumenten zijn bestemd voor de werknemer, andere zijn bestemd voor de werkgever met als doel de drempelvrees voor het in dienst nemen van de bedoelde personen weg te nemen of hem aan te moedigen deze personen in dienst te houden.

In [art. 2:22 Wet Wajong](#) is vastgelegd dat het UWV aan de jonggehandicapte die arbeid in dienstbetrekking verricht, of die arbeid in dienstbetrekking gaat verrichten, of die scholing of opleiding in het kader van de bevordering van de inschakeling in het arbeidsproces volgt of gaat volgen, of arbeid op een proefplaats verricht of gaat verrichten, op aanvraag voorzieningen kan toekennen die strekken tot behoud, herstel of bevordering van de mogelijkheid tot het verrichten van arbeid, het volgen van de scholing of opleiding of het verrichten van arbeid op die proefplaats.

[Art. 2:23 Wet Wajong](#) stelt dat bij of krachtens algemene maatregel van bestuur regels kunnen worden gesteld op grond waarvan het UWV op aanvraag van de jonggehandicapte, die arbeid als zelfstandige verricht of gaat verrichten, in het kader van de bevordering van de inschakeling in en ondersteuning bij de arbeid als zelfstandige, voorzieningen kan verstrekken.

Een eigen artikel voor voorzieningen en aanpassingen in het bedrijf van de werkgever ontbreekt in de Wet Wajong, zodat hiervoor moet worden verwezen naar [artikel 36 Wet WIA](#).

Artikelen 2:22 en 2:23 Wet Wajong zijn niet van toepassing op werknemers van de Wet Sociale Werkvoorziening.

Ter uitvoering van de artikelen en de beoordeling van aanvragen zijn uitvoeringsregels van kracht.



Leidraad Werkvoorzieningen: verdieping wettelijk kader

Participatiewet De Participatiewet wordt uitgevoerd door de gemeente. De verstrekking van voorzieningen op grond van de participatiewet is voor een deel overgedragen aan UWV.	Ingezetenen van de desbetreffende gemeente die voldoen aan de voorwaarden die het college hieraan stelt. (kolom rechts)	<p>1 Het college:</p> <p>a ondersteunt bij arbeidsinschakeling:</p> <ul style="list-style-type: none">- personen die algemene bijstand ontvangen,- personen als bedoeld in de artikelen 34a, vijfde lid, onderdeel b, 35, vierde lid, onderdeel b, en 36, derde lid, onderdeel b, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen tot het moment dat het inkomen uit arbeid in dienstbetrekking gedurende twee aaneengesloten jaren ten minste het minimumloon bedraagt en ten behoeve van die persoon in die twee jaren geen loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d is verleend,- personen als bedoeld in artikel 10, tweede lid,- personen met een nabestaanden- of wezenuitkering op grond van de Algemene nabestaandenwet,- personen met een uitkering op grond van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers,- personen met een uitkering op grond van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen, en- niet-uitkeringsgerechtigden <p>en, indien het college daarbij het aanbieden van een voorziening, waaronder begrepen sociale activering gericht op arbeidsinschakeling, noodzakelijk acht, bepaalt en biedt deze voorziening aan;</p> <p>b verleent bijstand aan personen hier te lande die in zodanige omstandigheden verkeren of dreigen te geraken dat zij niet over de middelen beschikken om in de noodzakelijke kosten van het bestaan te voorzien; en</p> <p>c ontwikkelt beleid ten behoeve van het verrichten van een tegenprestatie als bedoeld in artikel 9, eerste lid, onderdeel c, en voert dit uit, overeenkomstig de verordening, bedoeld in artikel 8a, eerste lid, onderdeel b.</p> <p>2 Het college werkt bij de uitvoering van het eerste lid, onderdeel a, samen met het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen.</p> <p>3 Het eerste lid, onderdeel a, is niet van toepassing op personen:</p> <ul style="list-style-type: none">- jonger dan 27 jaar die uit 's Rijks kas bekostigd onderwijs kunnen volgen;- als bedoeld in artikel 41, vierde lid, die zich hebben gemeld om bijstand aan te vragen gedurende de vier weken na de melding, bedoeld in artikel 44; of
--	---	--



Participatiewet
(vervolg)

- aan wie het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen een uitkering verstrekt, tenzij het betreft een persoon ten behoeve van wie loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d is verleend, tot het moment dat diens inkomen uit arbeid in dienstbetrekking gedurende twee aaneengesloten jaren ten minste het minimumloon bedraagt en ten behoeve van die persoon in die twee jaren geen loonkostensubsidie is verleend.
 - 4 Het college kan de uitvoering van deze wet, behoudens de vaststelling van de rechten en plichten van de belanghebbende en de daarvoor noodzakelijke beoordeling van zijn omstandigheden, door derden laten verrichten. Het college kan de in de eerste volzin bedoelde vaststelling en beoordeling mandateren aan bestuursorganen.
 - 5 Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen regels worden gesteld met betrekking tot het tweede tot en met vierde lid.
 - 6 Het eerste lid, onderdeel b, is niet van toepassing indien het verlenen van bijstand op grond van artikel 47a, eerste lid, tot de taak van de Sociale verzekeringsbank behoort.
 - 7 Het college en het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen kunnen overeenkomen dat het college personen aan wie het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen een uitkering verstrekt, ondersteunt en aan die personen voorzieningen aanbiedt als bedoeld in het eerste lid, onderdeel a.
 - 8 Uitvoering van het eerste lid, onderdeel a, door middel van artikel 10a is niet van toepassing op de persoon die jonger is dan 27 jaar.
 - 9 Bij de uitoefening van de taak, bedoeld in het eerste lid, onderdeel a, is artikel 5 van de Wet sociale werkvoorziening van overeenkomstige toepassing.
 - 10 Het slot van het eerste lid, onderdeel a, is niet van toepassing op de tolkvoorziening, bedoeld in artikel 10g.
-



Leidraad Werkvoorzieningen: verdieping wettelijk kader

WOOS

De WOOS wordt uitgevoerd door het UWV.

Zie beschrijving onder artikel 19a, lid 1, sub 1 WOOS (hiernaast).

De Wet overige OCW-subsidies

Artikel 19a. Onderwijsvoorzieningen voor jongeren met een handicap

1 Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, bedoeld in artikel 1 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen, heeft tot taak te bevorderen dat belemmeringen worden weggenomen die de ingezetene, bedoeld in artikel 1:2 van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten, vanwege ziekte of gebrek ondervindt bij het volgen van onderwijs, indien het een persoon betreft die:

- jonger is dan 17 jaar;
 - studerende is als bedoeld in artikel 1:4 van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten;
 - jonger is dan 30 jaar en uitsluitend vanwege zijn ziekte of gebrek niet kan worden aangemerkt als studerende bedoeld in artikel 1:4 van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten.
- 2 Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen kan op aanvraag van degene, bedoeld in het eerste lid, toekennen:
- voorzieningen die hem in staat stellen onderwijs te volgen, vervoersvoorzieningen die de leefomstandigheden van hem verbeteren;
 - en die samenhangen met de voorzieningen, bedoeld in onderdeel a.

3 De artikelen 3:18, 3:33, 3:56, 3:57, 3:58, 3:62 en 3:74 van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten zijn van overeenkomstige toepassing op voorzieningen bedoeld in het tweede lid.

4 Beschikkingen op grond van artikel 2.17 van de Wet Invoering en financiering Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen worden na de inwerkingtreding van de WOOS (januari 2009) aangemerkt als beschikkingen op grond van de WOOS.

5 Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen met betrekking tot dit artikel nadere regels worden gesteld.

WWB

De WWB wordt uitgevoerd door de gemeente.

Ingezetenen van de desbetreffende gemeente.

Bijzondere bijstand is een uitkering waarmee de rechthebbende extra of hoge kosten kan betalen. De rechthebbende moet aan een aantal voorwaarden voldoen om recht te hebben op bijzondere bijstand. Zo moet hij Nederlander zijn of hiermee gelijkgesteld kunnen worden. Ook aan de kosten worden eisen gesteld: de kosten moeten bijvoorbeeld wel noodzakelijk zijn en niet door een andere regeling worden vergoed. De rechthebbende kan bijzondere bijstand aanvragen bij de gemeente in zijn woonplaats.



WWB (vervolg)

Voor welke kosten?

Beroep op de wet bijzondere bijstand voor bepaalde kosten, kan bijvoorbeeld voor:

Medische kosten

- brillen;
- contactlenzen;
- dieetkosten;
- fysiotherapie en oefentherapie;
- orthopedische schoenen;
- psychotherapie;
- stookkosten;
- tandartskosten;
- waskosten;
- zelfzorgmiddelen bij een chronische aandoening.

Woonkosten

- eerste maand huur en administratiekosten;
- huur;
- hypotheek;
- inrichtingskosten;
- stookkosten;
- verhuiskosten;
- een wasmachine, koelkast, et cetera (duurzame gebruiksgoederen).

Reiskosten

- reiskosten in verband met bezoek aan UWV Werkbedrijf en een ziek of gedetineerd familielid;
- reiskosten woon-werkverkeer of reiskosten in verband met een studie.

Kosten in verband met kinderen

- baby-uitzet;
- LBIO-bijdrage;
- schoolkosten van uw kinderen en kosten kinderopvang.

Overig

- kosten begrafenis of crematie;
- bewindvoering;
- schuldhulpverlening;
- studiekosten;
- rechtsbijstand;
- onder curatelestelling;
- legeskosten verblijfsvergunning en naturalisatie;
- afloaanvulling.

Om recht te hebben op bijzondere bijstand is natuurlijk van belang dat aan de voorwaarden wordt voldaan. Daarnaast is het volgende van belang:



WWB (vervolg)

1. De kosten moeten noodzakelijk zijn en veroorzaakt door bijzondere omstandigheden

Omdat dit bij iedereen anders kan zijn, bekijkt de gemeente de persoonlijke situatie. Verder is van belang dat de gemeente alleen de goedkoopste noodzakelijke voorziening hoeft te vergoeden.

2. De kosten mogen niet op een andere wijze worden vergoed (voorliggende voorziening)

Er bestaat alleen recht op bijzondere bijstand voor zover geen beroep kan worden gedaan op een andere uitkering of regeling die de kosten vergoedt. Er is geen recht op bijzondere bijstand als aanspraak kan worden gedaan op een ziektekostenverzekering. Vergoedt de ziektekostenverzekering de kosten maar gedeeltelijk, dan kan mogelijk beroep worden gedaan op bijzondere bijstand.

3. De kosten zijn verbonden aan Nederland

De geclaimde kosten moeten zijn verbonden met Nederland.

4. De kosten zijn hoger dan een drempelbedrag

Een gemeente kan besluiten om een drempelbedrag vast te stellen.

ZVW

Iedereen die in Nederland woont of werkt.

Basispakket

Het [basispakket](#) dekt de standaardzorg van bijvoorbeeld huisarts, ziekenhuis of apotheek. De Rijksoverheid beslist wat er in het basispakket zit. Zorgverzekeraars moeten iedereen tegen een vaste premie voor een basisverzekering accepteren. Het is niet verplicht om een aanvullende verzekering af te sluiten. Ook is het niet verplicht om het basispakket en de aanvullende verzekering bij dezelfde verzekeraar af te sluiten.

Premie basisverzekering

Voor de zorg uit het basispakket betaalt de verzekerde een vast bedrag aan een zorgverzekeraar, de nominale premie. Jongeren tot achttien jaar betalen deze premie niet. Mensen met een laag inkomen kunnen soms een zorgtoeslag krijgen als tegemoetkoming voor de kosten van de zorgverzekering.

Acceptatieplicht zorgverzekeraar en risicoverevening

Zorgverzekeraars mogen klanten niet weigeren voor de basisverzekering. Ook mogen ze geen hogere premie vragen aan mensen die meer kosten maken, zoals chronisch zieken of ouderen. De overheid compenseert het risico dat zorgverzekeraars hierdoor lopen. Dit heet risicoverevening. Het bedrag wordt berekend door het College voor Zorgverzekeringen (CvZ).

Polisvoorwaarden

In de polisvoorwaarden van de zorgverzekering staat wat een verzekering precies vergoedt en onder welke voorwaarden. Dit kan per verzekeraar verschillen.



Arbowet	Alle werknemers in dienst van een in Nederland gevestigde werkgever en bedrijven die onder de Nederlandse wetgeving vallen.	<i>Arbidsomstandighedenwet (Arbowet)</i> Artikel 3 1 De werkgever zorgt voor de veiligheid en de gezondheid van de werknemers inzake alle met de arbeid verbonden aspecten en voert daartoe een beleid dat is gericht op zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden, waarbij hij, gelet op de stand van de wetenschap en professionele dienstverlening, het volgende in acht neemt: a tenzij dit redelijkerwijs niet kan worden gevergd organiseert de werkgever de arbeid zodanig dat daarvan geen nadelige invloed uitgaat op de veiligheid en de gezondheid van de werknemer; b tenzij dit redelijkerwijs niet kan worden gevergd worden de gevaren en risico's voor de veiligheid of de gezondheid van de werknemer zoveel mogelijk in eerste aanleg bij de bron daarvan voorkomen of beperkt; naar de mate waarin dergelijke gevaren en risico's niet bij de bron kunnen worden voorkomen of beperkt, worden daartoe andere doeltreffende maatregelen getroffen waarbij maatregelen gericht op collectieve bescherming voorrang hebben boven maatregelen gericht op individuele bescherming; slechts indien redelijkerwijs niet kan worden gevergd dat maatregelen worden getroffen die zijn gericht op individuele bescherming, worden doeltreffende en passende persoonlijke beschermingsmiddelen aan de werknemer ter beschikking gesteld; c de inrichting van de arbeidsplaatsen, de werkmethoden en de bij de arbeid gebruikte arbeidsmiddelen alsmede de arbeidsinhoud worden zoveel als redelijkerwijs kan worden gevergd aan de persoonlijke eigenschappen van werknemers aangepast; d monotone en tempogebonden arbeid wordt, zoveel als redelijkerwijs kan worden gevergd, vermeden dan wel, indien dat niet mogelijk is, beperkt; e doeltreffende maatregelen worden getroffen op het gebied van de eerste hulp bij ongevallen, de brandbestrijding en de evacuatie van werknemers en andere aanwezige personen, en doeltreffende verbindingen worden onderhouden met de desbetreffende externe hulpverleningsorganisaties; f elke werknemer moet bij ernstig en onmiddellijk gevaar voor zijn eigen veiligheid of die van anderen, rekening houdend met zijn technische kennis en middelen, de nodige passende maatregelen kunnen nemen om de gevolgen van een dergelijk gevaar te voorkomen, waarbij artikel 29, eerste lid, derde zin, van overeenkomstige toepassing is. 2 De werkgever voert, binnen het algemeen arbeidsomstandighedenbeleid, een beleid gericht op voorkoming en indien dat niet mogelijk is beperking van psychosociale arbeidsbelasting.
----------------	---	---



Arbowet (vervolg)

- 3 Ter uitvoering van het eerste lid draagt de werkgever zorg voor een goede verdeling van bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen de bij de werkgever werkzame personen, waarbij hij rekening houdt met de bekwaamheden van de werknemers.
- 4 De werkgever toetst het arbeidsomstandighedenbeleid regelmatig aan de ervaringen die daarmee zijn opgedaan en past de maatregelen aan zo dikwijls als de daarmee opgedane ervaring daartoe aanleiding geeft.

Aspecten van arbobeleid

Artikel 4 Aanpassing arbeidsplaats werknemer met structurele functionele beperking

- 1 In aanvulling op artikel 3, eerste lid, aanhef en onder c, past de werkgever, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel a, onder 1^o uit hoofde van de uitoefening van zijn taak, bedoeld in artikel 7:658a van het Burgerlijk Wetboek en artikel 76e van de Ziektewet:
 - a de inrichting van de arbeidsplaats, de werkmethoden en de bij de arbeid gebruikte arbeidsmiddelen, alsmede de arbeidsinhoud aan zijn werknemer, die in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten aan, en
 - b de inrichting van het bedrijf aan die werknemer aan, voor zover de behoefte daaraan wordt opgeroepen door de deelneming van die werknemer aan de werkzaamheden of het daarmee samenhangende verblijf in het bedrijf.
- 2 Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing op de eigenrisicodrager, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel h, van de Ziektewet en de persoon, bedoeld in artikel 29, tweede lid, onderdelen a, b en c, van die wet, die laatstelijk tot de eigenrisicodrager in dienstbetrekking stond, gedurende de periode dat de eigenrisicodrager aan die persoon ziekgeld moet betalen.

Inventarisatie en evaluatie van risico's

Artikel 5

- 1 Bij het voeren van het arbeidsomstandighedenbeleid legt de werkgever in een inventarisatie en evaluatie schriftelijk vast welke risico's de arbeid voor de werknemers met zich brengt. Deze risico-inventarisatie en -evaluatie bevat tevens een beschrijving van de gevaren en de risico-beperkende maatregelen en de risico's voor bijzondere categorieën van werknemers.
- 2 In de risico-inventarisatie en -evaluatie wordt aandacht besteed aan de toegang van werknemers tot een deskundige werknemer of persoon, bedoeld in de artikelen 13 en 14, of de arbodienst.



Arbowet (vervolg)

- 3 Een plan van aanpak, waarin is aangegeven welke maatregelen zullen worden genomen in verband met de bedoelde risico's en de samenhang daartussen, een en ander overeenkomstig artikel 3, maakt deel uit van de risico-inventarisatie en -evaluatie. In het plan van aanpak wordt tevens aangegeven binnen welke termijn deze maatregelen zullen worden genomen.
- 4 De risico-inventarisatie en -evaluatie wordt aangepast zo dikwijls als de daarmee opgedane ervaring, gewijzigde werkmethode of werkomstandigheden of de stand van de wetenschap en professionele dienstverlening daartoe aanleiding geven.
- 5 Indien de werkgever arbeid doet verrichten door een werknemer die hem ter beschikking wordt gesteld, verstrekt hij tijdig voor de aanvang van de werkzaamheden aan degene, die de werknemer ter beschikking stelt, de beschrijving uit de risico-inventarisatie en -evaluatie van de gevaren en risicobeperkende maatregelen en van de risico's voor de werknemer op de in te nemen arbeidsplaats, opdat diegene deze beschrijving verstrekt aan de betrokken werknemer.
- 6 De werkgever zorgt ervoor dat iedere werknemer kennis kan nemen van de risico-inventarisatie en -evaluatie

Arbidsomstandighedenbesluit

Artikel 5.2. Voorkomen gevaren

De arbeid wordt zodanig georganiseerd, de arbeidsplaats wordt zodanig ingericht, een zodanige productie en werkmethode wordt toegepast of zodanige hulpmiddelen en persoonlijke beschermingsmiddelen, worden gebruikt, dat de fysieke belasting geen gevaren met zich kan brengen voor de veiligheid en de gezondheid van de werknemer.
