

Geef mensen een echte kans op arbeidsparticipatie



Er is nog te veel sprake van vooroordelen, discriminatie en stigmatisering op de arbeidsmarkt. Niet alleen op basis van leeftijd en geslacht, maar ook als het gaat om etniciteit en mentale problemen. Daarom besteedt het AKC via onderzoeken en samenwerking veel aandacht aan deze problematiek, die ook arbeidsdeskundigen raakt.



Het cliëntperspectief is een van de strategische pijlers van het AKC-onderzoeksprogramma. Onderzoek naar vooroordelen, discriminatie en stigmatisering past daar goed in thuis. Recent zijn twee onderzoeken hierover opgeleverd. Op de wetenschappelijke pagina's van deze uitgave (zie pagina 14 t/m 17) staat een interview met Aukje Smit over het onderzoek dat zij samen met Tinka van Vuuren deed naar age-isme. Het tweede onderzoek werd in opdracht van het AKC uitgevoerd door het Verweij-Jonker instituut en heeft als onderwerp "De arbeidsmarktpositie van werkenden met een migratieachtergrond". Binnen dit onderzoek staat het versterken van de arbeidsmarktpositie van werkzoekenden en werkenden met een migratieachtergrond centraal. En uiteraard de rol die arbeidsdeskundigen daarbij kunnen spelen.

Verder werkt het AKC nauw samen met belangenorganisatie MIND, die stem geeft aan mensen met (beginnende) psychische klachten. AKC en Mind hebben met ondersteuning van de NVvA onlangs een webinar opgenomen waarin ervaringsdeskundigen en arbeidsdeskundigen met elkaar in gesprek gaan over de stigmatisering van mensen met psychische klachten.

AKC-directeur Marianne Holleman: 'In alle drie de onderwerpen zijn discriminatie, vooroordelen en stereotypering de rode draad. Alhoewel arbeidsdeskundigen zijn opgeleid om naar het individu te kijken en mensen persoonlijk te begeleiden en te adviseren, zie je dat ook bij hen vooroordelen een rol kunnen spelen.' Dat is volgens Marianne ook niet vreemd, want ieder mens heeft - bewust of onbewust - vooroordelen of stereotypen. 'Het zit ingebakken in de manier waarop we met elkaar omgaan en waarop dingen zijn ingeregeld in de maatschappij. Kijk maar eens naar de 60-plus Wia-beoordeling, of het feit dat iemand met psychische problematiek eerst een test moet doen om het rijbewijs te halen of te verlengen.'

Bewustzijn

Door het cliëntperspectief centraal te stellen wil het AKC niet alleen zorgen voor bewustzijn, maar ook praktische tools bieden waardoor arbeidsdeskundigen met een objectieve blik aan het werk kunnen. 'Dat is juist nu erg belangrijk, want de arbeidsmarkt - een ander strategisch speerpunt van het AKC-onderzoeksprogramma - staat onder druk. Er is momen-

teel veel schaarste, vacatures staan lang open terwijl de arbeidsparticipatie van bepaalde groepen laag is. Daar zit dus potentieel. Wil je dat potentieel benutten dan zul je voorbij die vooroordelen moeten gaan en je bewust moeten worden van het feit dat je ze zelf misschien ook hebt. Ook professionals kunnen wat dat betreft een blinde vlek hebben. Misschien moet je je eigen aanpak veranderen om mensen echt een kans te geven op arbeidsparticipatie?'

BEKIJK NU HET WEBINAR OVER STIGMATISERING

Het AKC en MIND hebben een webinar opgenomen waarin arbeidsdeskundigen en ervaringsdeskundigen met elkaar in gesprek gaan over stigmatisering van psychische klachten. Uit dit gesprek volgen tips en adviezen aan arbeidsdeskundigen (en professionals uit aanpalende beroepsgroepen).

Het webinar is mede mogelijk gemaakt door de NVvA en is vanaf begin juli te zien via www.arbeidsdeskundigen.nl