

Loonwaarde en de praktische beoordeling WIA

Raymond Laenen

Kernvraag



Wat kan ik nog wel..

..en wat is dat waard?

...en is dit in balans?

* Wat zijn de regels en hoe doen we dat?

1. Ontwerpbesluit over het beoordelen van arbeidsongeschiktheid bij feitelijke arbeid
2. Praktisch beoordelen in 3 stappen
3. Wettelijke criteria en jurisprudentie
4. Loonwaarde objectiveert de arbeidsprestatie en de economische betekenis daarvan
5. Beslisschema loonwaarde bij praktisch beoordelen
6. Loonwaarde voor 'dummies'
7. Criteria voor professional en opleider
8. Praktijk

* Ontwerpbesluit over het beoordelen van arbeidsongeschiktheid bij feitelijke arbeid

Wanneer en voor wie?

- Per 1 juli 2024, duur 3 jaar
- Wanneer er sprake is van feitelijke verdiensten bij einde wachttijd, dan worden die bepalend voor de arbeidsongeschiktheids-beoordeling en wordt er dus geen theoretische schatting verricht.



Minister Van Gennip (SZW)

* Hoe?

Praktisch beoordelen UWV in 3 stappen

1. Beoordeling belasting en wettelijke criteria (AD)
 - a. Belasting in feitelijk uitgevoerde werkzaamheden werkhervatting
 - b. Toets of werkhervatting voldoet aan **wettelijke criteria**
2. Beoordeling arbeidsvermogen (VA)
 - a. Toetst arbeidsongeschikt voor eigen werk (voor uitval)
 - b. Toetst overschrijding belastbaarheid werkhervatting
3. Praktische schatting (AD)
 - a. Op basis van de werkelijke loonwaarde

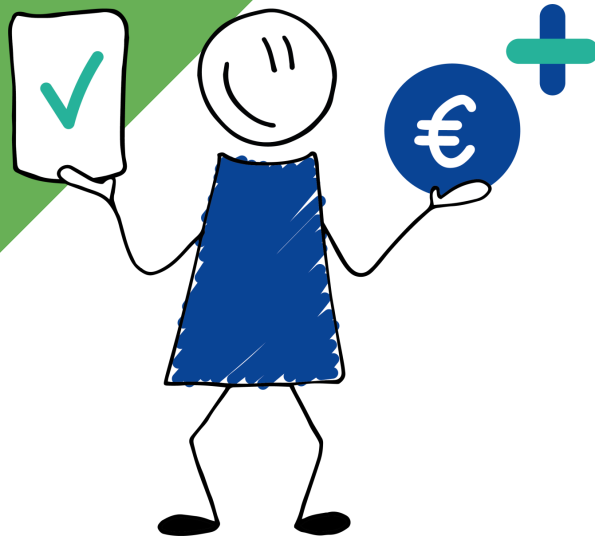
* Wettelijke criteria

Wat zijn de wettelijke criteria voor toepassing van een praktische schatting?

1. De werkhervatting moet passend zijn naar “krachten en bekwaamheden”
2. Het werk moet duurzaam verricht kunnen worden (geen excessieve uitval of andere gezondheidsproblemen)
3. *De verdiensten moeten **representatief** zijn voor de werkzaamheden die worden verricht*

*Jurisprudentie

De verdiensten moeten representatief zijn voor de werkzaamheden die worden verricht



Jurisprudentie stelt nadere eisen

- De genoten verdiensten dienen representatief zijn voor de daadwerkelijke verdien capaciteit (ECLI:NL:CRVB:2005:AT3094).
- Als wordt aangetoond dat er sprake is van ‘sociaal loon’, een verloning die vanuit sociale overwegingen bij de werkgever hoger is dan de loonwaarde van het werk rechtvaardigt, dan kan op dat (volle) loon geen praktische schatting worden gebaseerd.

(bron: Advocatuur Sociale Zekerheid en Arbeidsrecht bij Kampsvanbaar Advocaten)

*Zorgen...

Internetconsultatie
Tijdelijke maatregel
praktisch beoordelen

- Zorgen om onderbouwing en objectiveerbaarheid (VNO/ NCW)
- Zorgen om transparantie en bezwaarzaken (CNV)
- Risico op manipuleren (FNV)

Voorbeeld

Eigen werk € 4.000,-

Werkhervatting in schaal van € 2.000,- tot € 2.700

De werkgever stelt de loonwaarde op € 2.700

Loonverlies € 1.300,- is 32,5% a.o. Gevolg: geen WIA recht.

(bron AD Visie, Marjol Nikkels)



* Loonwaarde onderzoek objectiveert de feitelijke verdiensten uit arbeid

1. Wanneer onderzoek loonwaarde toepassen ter onderbouwing van de praktische beoordeling? (beslisschema)
2. Loonwaarde voor 'dummies'
3. Criteria voor professional en opleider

* Beslisschema

Handvat wanneer
onderzoek loonwaarde toe
te passen bij praktisch
beoordelen

1. Werkhervatting eigen werk
volledig

Loonwaarde 100% → hersteld

2. Werkhervatting eigen werk
aangepast (tijd/taken)

Loonwaarde objectiveren

3. Werkhervatting andere functie
volledig

Loonwaarde conform reguliere indeling

4. Werkhervatting andere functie
aangepast (tijd/taken)

Loonwaarde objectiveren

5. Werkhervatting in gecreëerde
functie (jobcarving)

Loonwaarde objectiveren

Kernvraag: zijn verdiensten representatief voor de feitelijk verrichtte werkzaamheden

*Loonwaarde voor 'dummies'

Het loonwaarde-onderzoek objectificeert de arbeidsprestatie en de economische waarde van deze prestatie

Loonwaarde in Wet verbetering Poortwachter:

loonwaarde = normloon x % arbeidsprestatie x parttime-factor

Het normloon bestaat uit:

- ✓ Brutoloon / SV-loon
- ✓ Vakantiebijslag <>%
- ✓ Emolumenten (aanvullingen op het normale brutosalaris)

De arbeidsprestatie is de som van:

- ✓ Tempo x Kwaliteit x netto werktijd per taak

Tempo productie in aantallen of tijd in vergelijking tot de norm

Kwaliteit bruikbare productie in vergelijking tot de norm

Netto werktijd tijd die de werknemer feitelijk besteedt aan productie in vergelijking tot de norm

*Loonwaarde voor 'dummies'

Werkproces



*Loonwaarde

Criteria voor professional en opleider

AKC i.s.m. opleiders en externe deskundigen

Waar denk je aan?

Belang zien en begrijpen voor werknemer en werkgever

Begrijpt en benoemt potentiële afbreukrisico's

Kadert het doel

Handelt zorgvuldig, bevindingen zijn herleidbaar

Vereiste kwalificaties?

* Praktijk voorbeeld

Werknemer gedeeltelijke uitval door progressieve aandoening

- Eigen werk 40 uur
- Werkt op advies bedrijfsarts 32 uur per week
- Arbeidsdeskundig onderzoek: eigen werk passend en het tempo is vertraagd

Onderzoek loonwaarde:

- Eigen werk = normfunctie, arbeidsprestatie = 60%.
- SV loon voor uitval € 3000,-.
- Feitelijke verdiensten: $60\% \times € 3000,- \times 32/40 = € 1.440,-$
- Praktische a.o. = $(3000-1440) / 3000 = 52\%$

* Praktijk voorbeeld

Betekenis voor werkgever en werknemer:

- De werknemer behoudt werk, de werkgever een ervaren kracht
- De werknemer wordt naar vermogen voor 60% van de normale belasting ingepland verdeeld over 32 uur
- Men heeft loonafspraken gemaakt naar loonwaarde
- UWV heeft het onderzoek loonwaarde benut voor praktische beoordeling WIA
- De werkgever heeft recht op het no-risk vangnet
- Risico van inkomensval werknemer in VVU door te hoge verdien capaciteit is verkleind
- Aandoening is progressief, loonwaarde over een jaar geactualiseerd

Werkgever en werknemer hebben het gevoel duurzaam verder te kunnen

Er is balans in de werkdruk en balans tussen prestatie en verdiensten

* Praktijk Arbodiensten



Puls: "In onze ervaring is de loonwaardemeting een onmisbaar instrument gebleken voor een objectieve WIA-beoordeling op praktische verdien capaciteit. Daarnaast merken wij dat het een win-win situatie oplevert voor zowel werkgevers als werkne-

mers. In deze uitdagende arbeidsmarkt helpt het de werkgever talent en expertise te behouden tegen een eerlijke beloning. Tegelijkertijd biedt het de werknemer de geruststelling dat de volledige verdien capaciteit benut kan worden."

Roland Klarenbeek, Teamleider Regio Midden Puls - Loonwaardedeskundige



Arbo Unie: "De loonwaardemeting geeft financieel inzicht in het re-integratie resultaat. Nu UWV meer praktisch zal gaan beoordelen is dit een waardevol instrument. Sterke en minder sterke kanten van de werknemer worden inzichtelijk en zijn ook te

verklaren vanuit competenties. Arbo Unie past loonwaardemeting toe in de re-integratie en Verbanen streeft naar loonwaardemeting na re-integratie in op maat gesneden werk."

Robbert Tetenburg, Arbeidsdeskundige (gecert.) Arbo Unie

* Werkgever aan het woord



Het loonwaarde-onderzoek was voor ons heel waardevol. Zowel voor de betrokken medewerker, de leidinggevende, HRM en het UWV leverde het duidelijkheid op, zodat we goede afspraken konden maken voor de toekomst. Het was prettig dat een onafhankelijke expert helderheid bracht in een voor ons complexe situatie en er een voor alle betrokkenen een acceptabele en heldere uitkomst kwam. Dit was een mooie basis voor de duurzame inzetbaarheid van de medewerker.

Monique Schipperijn, Senior adviseur HRM|Casemanager verzuim

* Bedankt voor je aandacht!

Meer weten? Laat even
een visitekaartje achter!



* Betekenis voor werknemer

- Werkbehoud (evenwicht prestatie en beloning)
- Borgen potentieel WIA recht (bij toepassing sociaal loon)
- Verkleint risico van inkomensval in VVU door te hoge verdien capaciteit
- Evenwicht in arbeidsrelatie (evenwicht prestatie en beloning)
- Bij wijziging een 'objectieve' basis voor herbeoordeling

* Betekenis voor werkgever

- Loonwaarde objectificeert de feitelijke verdiensten uit arbeid bij de praktische beoordeling
- Behoud van ervaren medewerkers
- Borgen potentiële no risk-rechten
- Evenwichtige arbeidsrelatie
- Instrument voor beleid (o.a. herstelmelding, planning formatie, loonafspraken, monitoren verdien capaciteit)