

Overzicht workshops

Autisme op de werkvloer: inzichten van een arbeidsdeskundige met een handleiding

Sinds Joost van Putten weet dat hij autisme heeft, zit hij in een stroomversnelling van leren, ervaren en observeren. In zijn workshop nam hij de deelnemers mee in zijn wereld als autistische arbeidsdeskundige waarbij hij een unieke invalshoek heeft vanuit zowel een professioneel als een persoonlijk perspectief.

DE ARBEIDSDSKUNDIGE, NOODZAKELIJK, NUTTIG OF BEIDE?

Hoe kijkt de arbeidsdeskundige naar de buitenwereld en hoe kijkt de buitenwereld naar de arbeidsdeskundige? Hoe is de beeldvorming, wat wordt er van je verwacht en welke competenties zijn daarvoor nodig? Dick Vos en Bert van den Berg gaven in hun workshop een kritische maar constructieve blik op de beroepsgroep, de veranderingen en bewegingen en wat dat betekent voor de profilering en positionering als professional. Bert is oprichter en voormalig mede-eigenaar van Scolea. Dick Vos is eigenaar van allround financieel adviesbureau Veldhuis Advies.



DE ASPIRATIEVE MORAAAL; HET HOE EN WAAROM VAN INTEGER HANDELEN

Veel professionals zien het naleven van regeltjes als een hinderlijke verplichting bij het doen van waar hun passie ligt namelijk; het uitoefenen van hun beroep. Waarom zijn die regels er en waarom zou een arbeidsdeskundige zich daaraan willen houden? Deze workshop ging over de aspiratieve moraal en het streven naar wat door de buitenwereld van een behoorlijk arbeidsdeskundige wordt verwacht. De workshop werd gegeven door mr. dr. Robert Sanders, voorzitter van het arbeidsdeskundig tuchtcollege.

De nieuwe gedragscode voor arbeidsdeskundigen, wat kunt u verwachten?

Wat is er veranderd in de nieuwe gedragscode voor arbeidsdeskundigen en hoe ga je daarmee om? In een workshop gehouden door Ernst van Win werd uitgelegd wat de kernwaarden van het beroep zijn en hoe je ervoor zorgt dat je voldoet aan de zorgplicht van de arbeidsdeskundige. Ernst van Win is voorzitter van de gedragscommissie en is vanuit die functie nauw betrokken geweest bij de totstandkoming van de vernieuwde gedragscode.



EEN WERKNEMER IN SCHEIDING? (H)ERKEN HET SIGNAAL. ECHTSCHIEDINGSPROTOCOL KAN EEN UITKOMST BIEDEN?

Familierechtadvocaat Jolanda van Dam nam de workshopdeelnemers aan de hand van sprekende voorbeelden mee in het proces van scheiding en de impact die dat heeft op het leven van een werknemer. Vanuit de praktijk heeft zij een echtscheidingsprotocol ontwikkeld die je kunt toepassen zodat de uitval van een werknemer door scheiding beperkt kon worden.



Normatieve professionalisering voor de arbeidsdeskundigen. Oefen met intervisie

Normatieve professionalisering heeft al langer aandacht binnen de diverse beroepsgroepen zoals advocaten, artsen en notarissen. Zij werken dan onder meer met intervisie. Doel hiervan is stilstaan en reflecteren op casussen en dilemma's uit de eigen praktijk om inzicht te krijgen op eigen houding en gedrag. De workshop werd gegeven door trainer, coach en adviseur Marianne van der Zande.

Loonwaarde en de praktische beoordeling wia

Loonwaardespecialist Raymond Laenen behandelde in deze workshop de nieuwe wia beoordeling. Per 1 juli beoordeelt UWV voor de duur van 3 jaar het recht op wia alleen nog op praktische gronden voor werknemers die inkomen uit feitelijke arbeid genieten. Dit betekent dat voor deze groep een theoretische schatting achterwege blijft. Loonwaardebepaling kan duidelijkheid verschaffen over de vraag wat de feitelijke arbeid precies betekent voor de praktische verdien capaciteit en is dan bepalend voor het wia-recht. (zie ook het artikel op pagina 32 van deze uitgave).

Inzoomen op je eigen afwegingskader en die van elkaar ter verbetering van het poortwachtersproces

Als arbeidsdeskundige maak je bij de re integratiebegeleiding van cliënten continu afwegingen en keuzes. Om samenwerking en het lerend vermogen van professionals en organisaties te verbeteren, is het essentieel dat professionals samen reflecteren op deze dagelijkse afwegingen. Hierover ging de workshop die gehouden werd door Lena Wever. Lena is onderzoeker, trainer en adviseur bij ZINZIZ en projectlid van "Jong geleerd, oud geleerd", dat samen met het AKC en de NVvA wordt uitgevoerd.

LEEG DIE EMMER!

In de workshop van hypnotherapeut en gedragswetenschapper Jeff Benink ging het erom hoe mensen hun innerlijke rust en veerkracht kunnen vergroten. Benink reikte eenvoudige en effectieve technieken aan waarmee je "je emotionele emmer" kunt legen. Hierdoor herstellen mensen sneller en staan ze sterker in het leven.



Omgaan met kanker op de werkvloer

Steeds meer mensen genezen van kanker. Hierdoor krijgt men ook op de werkvloer vaker met de (gevolgen van) deze aandoening te maken. Helaas is bij de behandeling het thema werk nog niet altijd voldoende belicht, terwijl werk als behandeldoel kan bijdragen aan herstel. Over dit onderwerp sprak Corine Plaisier, coach en ervaringsdeskundige.



Postcovid syndroom en de invloed op de ao-beoordeling

In deze workshop ging het over de uitkomsten van een onderzoek naar de maatschappelijke impact van de covid pandemie op arbeidsongeschiktheid en de gevolgen voor gezondheid en participatie. De workshop werd gegeven door Nina Wijnands, districtsadviseur verzekeringsarts SMZ Limburg.

WAARDEVOLLE RE-INTEGRATIE

In deze workshop konden de deelnemers oefenen met de gespreksbegeleiding waarmee een op waarde gerichte re-integratie gerealiseerd kan worden. De gespreksbegeleiding is gebaseerd op het Capability voor Werk Model en het Gewogen Maatwerk concept. De workshop werd gegeven door emeritus professor Jac van der Klink en buitengewoon hoogleraar arbeidsdeskundigheid Roland Blom.



Stress: defect of signaal?

Fysiotherapeut Jos Gerritsen en psycholoog Saskia van der Voort gaven in deze workshop een verfrissend perspectief op psychische klachten. Hun visie biedt direct hulp bij het kiezen van de juiste strategie om psychische problemen te lijf te gaan.

Tuchtrecht In de praktijk

Fysiotherapeut Jos Gerritsen en psycholoog Saskia van der Voort gaven in deze workshop een verfrissend perspectief op psychische klachten. Hun visie biedt direct hulp bij het kiezen van de juiste strategie om psychische problemen te lijf te gaan.

Raise your BAR 3.0! Naar een betere samenwerking bij re-integratie

In deze interactieve workshop kregen de deelnemers een introductie in de laatste versie van het BAR-instrument en de bijbehorende leidraad. BAR is bedoeld om de samenwerking en afstemming tussen bedrijfsarts, arbeidsdeskundige en verzekeringsarts bij de integratie te versterken. De workshop werd gegeven door gezondheidswetenschapper Donny Kreuger en bijzonder lector Arbeidsdeskundigheid Shirley Oomens.

TECHNOLOGISCHE TOEPASSINGEN BIJ COMMUNICATIE IN WERK EN PARTICIPATIE

In deze workshop maakten arbeidsdeskundigen kennis met technologie gericht op toepassing in werk ten behoeve van mensen met een communicatieve beperking. Het ging onder meer over inclusief hybride werken. Onderzoekers van Saxion en de Hogeschool van Amsterdam demonstreerden onder meer Speaksee, software die realtime gesproken taal omzet in tekst. De workshop werd gegeven door Karlien Vanpoeck (Speaksee) en Trea van der Vegt (Saxion).

Versterken vakmanschap arbeidsdeskundige: maatregelen sociaal-medisch beoordelen

In deze workshop ging het over de vereenvoudigde wia/claimbeoordeling 60 plus, waarbij de rol van de arbeidsdeskundige essentieel is. Workshopleiders waren UWV senior projectmanager Elène Vermeer, Gabriël van Kleef (directeur adviseur Sociaal-medische zaken bij UWV) en Stephan Ankone (UWV districtsmanager Arbeid & Gezondheid).

Vertrouwenspersonen en arbeidsdeskundige, gaat dat samen?

Als arbeidsdeskundige maak je bij de re-integratiebegeleiding van cliënten continu afwegingen en keuzes. Om samenwerking en het lerend vermogen van professionals en organisaties te verbeteren, is het essentieel dat professionals samen reflecteren op deze dagelijkse afwegingen. Hierover ging de workshop die gehouden werd door Lena Wever. Lena is onderzoeker, trainer en adviseur bij ZINZIZ en projectlid van "Jong geleerd, oud geleerd", dat samen met het AKC en de NVA wordt uitgevoerd.