

Jaarverslag 2025

Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

VOORWOORD

HET AKC IN 2025

Opgeleverde kennisproducten
Initiatieven in 2025
Uniforme Loonwaarde-
methodiek
Kerngroep Technologisering
Leerstoel en lectoraat
Programma Adviescommissie
Bestuur

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2026

BIJLAGEN

Bijlage 1:
AKC-projecten 2025
Bijlage 2:
Bestuursverslag AKC 2025

gkeer naar werk
pa bij ziekte en/of
dsongeschiktheid



De afgelopen jaren stonden voor het AKC in het teken van groeiende impact en zichtbaarheid. Dat zette zich voort in 2025. Het aantal kennisproducten nam verder toe en het netwerk rond het AKC werd groter. We werden vaker gevraagd om mee te denken, aan te sluiten bij consortia of onze expertise in te brengen bij andere partijen. Dat bevestigt dat ons pionierswerk steeds meer zijn vruchten afwerpt. Kennis heeft tijd nodig om te landen; wat vandaag wordt ontwikkeld, bewijst vaak pas later zijn waarde in de praktijk.

Wat ons in het bijzonder heeft beziggehouden, is het verder versterken van het handelingsperspectief van professionals. Kennis moet niet blijven steken in rapporten, maar bruikbaar zijn in het dagelijks werk. Daarom sturen we steeds nadrukkelijker op toepasbaarheid, relevantie en het meenemen van het cliëntperspectief. Dat zien we terug in onze cahiers, tools en onderzoeken, maar ook in de manier waarop we samenwerking organiseren.

Een ontwikkeling die daarbij aansluit en waar we met trots op terugkijken, is het kleinschalig onderzoek. Arbeidsdeskundigen krijgen hierin ruimte om zelf onderzoek te doen of mee te draaien in grotere onderzoeksprojecten. Dat levert niet alleen een belangrijke leercurve op voor henzelf, maar ook aandacht voor verrassend relevante thema's en concrete opbrengsten voor het vak. Onderwerpen als neurodivergentie en internationale re-integratiepraktijken kwamen rechtstreeks uit de beroepsgroep zelf. Dat past bij onze overtuiging dat kennisontwikkeling sterker wordt wanneer professionals actief meedoen.



2025 markeerde ook een belangrijke stap in onze positionering. Het AKC is altijd een zelfstandige stichting geweest, opererend binnen de structuren van de NVvA. Dit jaar hebben we de stappen gezet om vanaf 2026 de focus te verbreden en het AKC nadrukkelijker te positioneren als op zichzelf staand kenniscentrum, met aandacht voor arbeidsdeskundigheid in samenhang met andere professionals. Tegelijk blijft het AKC duidelijk gelieerd aan de NVvA. Arbeidsdeskundigen zijn en blijven onze kerndoelgroep, en we blijven ons inzetten om kennis te verbinden en toegankelijk te maken voor het hele netwerk rond werk, gezondheid en participatie.

Met vertrouwen kijken we vooruit. De komende periode biedt ruimte om te versnellen, nieuwe samenwerkingen aan te gaan en onze kennis via eigen kanalen verder te verspreiden. De visitatie die in 2026 plaatsvindt, helpt ons om scherp te blijven: wat doen we goed, waar voegen we de meeste waarde toe en waarin kunnen we doorontwikkelen? De visitatie levert belangrijke input voor het formuleren van een nieuwe meerjarenstrategie voor de periode 2027-2032. Eén ding staat in ieder geval al vast: ook de komende jaren blijft het AKC investeren in kennis die ertoe doet. En nodigen we professionals uit om die kennis te gebruiken, te bevragen en samen verder te brengen.

Marianne Holleman, *directeur*
Vincent Braun, *programmamanager*



VOORWOORD

HET AKC IN 2025

- Opgeleverde kennisproducten
- Initiatieven in 2025
- Uniforme Loonwaarde-methodiek
- Kerngroep Technologisering
- Leerstoel en lectoraat
- Programma Adviescommissie
- Bestuur

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2026

BIJLAGEN

- Bijlage 1:
AKC-projecten 2025
- Bijlage 2:
Bestuursverslag AKC 2025

Opgeleverde kennisproducten



NIEUW

CAHIER 34 Blijven ontwikkelen en professionaliseren

Er zijn steeds meer signalen uit de praktijk dat de ontwikkelings- en professionaliseringsbereidheid van arbeidsdeskundigen afneemt. In welke mate zijn deze signalen representatief? En welke factoren zijn hierop van invloed? Daarop richt dit onderzoek zich. Deze inzichten kunnen bijdragen aan een sterkere ontwikkelcultuur. Uit de bevindingen blijkt dat arbeidsdeskundigen zich willen blijven ontwikkelen. Ze focussen daarbij vooral

op de toekomstbestendigheid van professionaliteit en normatieve professionalisering. Opmerkelijk: arbeidsdeskundigen gaven aan dat tijd, timemanagement, plannen en werk-privébalans hen weerhielden van optimale professionele ontwikkeling. Daarnaast dragen houding, zelf-regulering en kennis en vaardigheden het meest bij aan de ontwikkelbereidheid van arbeidsdeskundigen. Het [cahier](#) introduceert ook enkele adviezen en praktische tips voor arbeidsdeskundigen.



'Ik waardeer het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum omdat het ons de ruimte biedt om samen met praktijkpartners te onderzoeken wat duurzaam passend werk écht bevordert en hoe werkgevers en werknemers in het proces effectief ondersteund kunnen worden.'

Bovendien ervaar ik onze samenwerking als warm, open en inspirerend.'

Bouwine Carlier, senior onderzoeker HAN University of Applied Sciences

CAHIER 35 E-learning betrekken van naasten

NIEUW

Naasten van werkenden met langdurige arbeidsbeperkingen willen vaak betrokken worden bij het re-integratieproces. Zo kunnen zij emotionele steun bieden en helpen bij het vinden, onthouden en verstrekken van informatie. Ook kan deze betrokkenheid het draagvlak en het gezamenlijke probleemoplossend vermogen vergroten van werkenden én hun naasten.

Daarom heeft het Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) in opdracht van het AKC een e-learning ontwikkeld, die te vinden is in de AD Academie. Hierin komen arbeidsdeskundigen meer te weten over de omgang met naasten in de praktijk. Dit [rapport](#) evalueert de e-learning.



NIEUW

CAHIER 36 Samen beslissen met werknemers tijdens re-integratie

'Samen beslissen' is een methodiek gericht op re-integratie van werknemers met psychische klachten binnen de Wet verbetering poortwachter. Het onderzoek van AKC, HAN en MIND laat zien dat werknemers het belangrijk vinden om betrokken te worden bij beslissingen over hun re-integratie, zoals tempo, werkaanpassingen en

werkherhvatting. Wanneer zij daadwerkelijk inspraak hebben, ervaren zij meer tevredenheid, motivatie en draagvlak voor gemaakte keuzes. De resultaten staan in het AKC [Cahier 36](#) en in de bijbehorende [factsheet](#).

Voor arbeidsdeskundigen biedt de methodiek kansen om gesprekken meer gestructureerd en gelijkwaardig te voeren en de samenwerking met werknemers te versterken. Tegelijkertijd ervaren de deskundigen belemmeringen, onder andere door wettelijke kaders en beperkte handelingsruimte. Zodoende heeft de HAN binnen het project een [keuzehulp](#) voor werknemers en een [training](#) voor arbeidsdeskundigen ontwikkeld.

CAHIER 37 + GESPREKSHANDLEIDING Waarde toevoegen aan re-integratie



NIEUW

Hoe kun je het beste handelen voor een effectieve re-integratie? In 2025 heeft het AKC hier richting in gegeven met een **cahier, gesprekshandleiding** en folders voor **cliënten** en **werkgevers van arbeidsdeskundigen**. Hierin staat vertrouwen in de cliënt centraal.

De gesprekshandleiding biedt arbeidsdeskundigen handvatten om in de gesprekken de cliënt te ondersteunen, terwijl de verschillende folders bijvoorbeeld cliënten en leidinggevenden op de hoogte stellen hoe je vanuit vertrouwen invulling kan geven aan re-integratie.

CAHIER 38 Elk contact kan het verschil maken

Het centraler stellen van het cliëntperspectief is zowel voor het AKC, de NVvA als het UWV van grote waarde. Daarom heeft het AKC in samenwerking met Zuyd Hogeschool, de HAN en onderzoeksbureau Meetellen een **onderzoek** gestart naar cliëntgerichte dienstverlening. Aan de hand van de uitkomsten is de **gesprekstoel** en **handreiking**



NIEUW

Gezien & Gehoord ontwikkeld. Deze ondersteunt arbeidsdeskundigen om gericht samen te werken met de cliënt. Zo zijn er bepaalde vaardigheden en attitudes geïdentificeerd die bijdragen aan cliëntgerichtheid. Deze vier elementen zijn samengevat in het bijbehorende **factsheet**.

‘Met veel voldoening kijk ik terug op ons onderzoeksproject “Elk contact kan het verschil maken: Cliëntgerichte dienstverlening in de arbeidsdeskundige praktijk”. De steun van het AKC, zowel in financiering als in het intensief meedenken en participeren in het onderzoeksproces, is enorm waardevol geweest om tot een mooi eindresultaat te komen. Ik kijk uit naar onze verdere samenwerking in lopende en nieuwe onderzoeksprojecten!’



Emma Vossen, senior onderzoeker HAN University of Applied Sciences

GEACTUALISEERDE CURSUSGIDS Uniforme Loonwaardebepaling

In 2025 publiceerden we de derde editie van de **curtusgids Uniforme Loonwaardebepaling**. Dit is het basisdocument voor de opleiding tot loonwaarde-deskundige en dient daarnaast als praktijknaslagwerk bij het uitvoeren van een loonwaardebepaling. Deze derde editie kwam tot stand vanuit het College van Uniforme Loonwaardedeskundigen binnen het project Beheer en doorontwikkeling **Uniforme Loonwaardemethodiek**.

Belangrijke wijzigingen in deze nieuwe editie zijn onder meer de vereenvoudiging van het vaststellen van de normfunctie, uitgebreidere aandacht voor het delen van resultaten en zienswijzen van werkgever en werknemer, en verzwaarde eisen aan de onderbouwing. Ook zijn een gedragscode voor loonwaardedeskundigen, een begrippenlijst en een handleiding voor rapporteren toegevoegd.



UPDATE

VOORWOORD

HET AKC IN 2025

- Opgeleverde kennisproducten
- Initiatieven in 2025
- Uniforme Loonwaarde-methodiek
- Kerngroep Technologisering
- Leerstoel en lectoraat
- Programma Adviescommissie
- Bestuur

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2026

BIJLAGEN

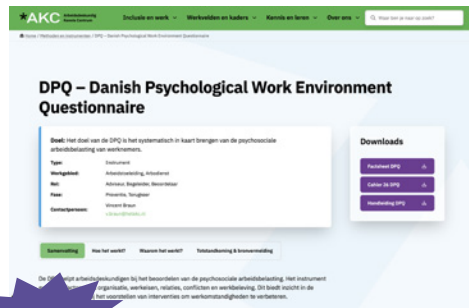
- Bijlage 1: AKC-projecten 2025
- Bijlage 2: Bestuursverslag AKC 2025





'In 2025 hebben we de samen met alle opleiders van loonwaardebepaling in Nederland de cursusgids uniforme loonwaardebepaling herschreven. Als beleidsadviseur heb ik samen met collega Dorine van Hout vanuit UWV een bijdrage geleverd aan het verder professionaliseren van loonwaardebepaling voor onze werkgevers en werknemers.'

Mark Schouten, beleidsadviseur arbeidsdeskundige UWV



UPDATE

TOOL DPQ

De tool Arbeidsdeskundige beoordeling psychosociale arbeidsbelasting (DPQ) helpt arbeidsdeskundigen om de psychosociale arbeidsbelasting zo goed mogelijk in kaart te brengen en te objectiveren. In 2025 is de doorontwikkeling van dit instrument

afgerond. We hebben frequente gebruikers uitgenodigd om hun wensen kenbaar te maken. Op basis daarvan zijn de volgende onderdelen toegevoegd aan het instrument:

- organisatie/afdeling;
- bulkuitnodigingen;
- statistieken over totale bestand, bedrijf en afdeling.

RAPPORTAGE Jong Geleerd, Oud Geleerd

Binnen het poortwachterproces werken verschillende professionals rond dezelfde werknemer. Maar in de praktijk blijkt multidisciplinaire samenwerking niet vanzelfsprekend. ZINZIZ onderzocht in samenwerking

NIEUW



met de NVvA, SAM en het AKC hoe kennisdeling tussen onder meer arbeidsdeskundigen, bedrijfs- en verzekeringsartsen, re-integratieprofessionals, jobcoaches en HR-professionals kan worden versterkt. Professionals gaven aan dat ze kennisdeling waarderen. Tegelijkertijd is de behoefte aan multidisciplinaire samenwerking vaak nog latent en ontstaat die vooral bij complexe casussen. Dit vormde aanleiding voor een verdiepend onderzoek.

In 2025 publiceerden we de rapportage Jong Geleerd, Oud Geleerd. Het onderzoek laat met name zien dat beter inzicht in elkaars werkpraktijk essentieel is voor duurzame samenwerking. Aansluiten bij bestaande bijeenkomsten en werken met herkenbare praktijkvraagstukken blijkt effectiever dan het opzetten van nieuwe structuren.

FACTSHEET Whispp

Communicatie en spraak zijn cruciaal om te kunnen functioneren op de arbeidsmarkt. Maar wat als je stemproblemen hebt? Whispp, een app met AI-gedreven spraaktechnologie, kan uitkomst bieden. Zo kunnen mensen die hevig stotteren of een stemaandoening hebben tóch deelnemen aan de arbeidsmarkt. In 2025 verscheen onze factsheet over Whispp. Hierin staan richtinggevende principes voor het gebruik van Whispp. Een aantal cases illustreren wanneer en in hoeverre de app effectief is. Het AKC is al sinds 2021 als kennispartner betrokken bij Whispp. We vinden het belangrijk om professionals te ondersteunen bij het afwegen en toepassen van technologische oplossingen die bijdragen aan duurzame inzetbaarheid.



NIEUW

VOORWOORD

HET AKC IN 2025

- Opgeleverde kennisproducten
- Initiatieven in 2025
- Uniforme Loonwaarde-methodiek
- Kerngroep Technologisering
- Leerstoel en lectoraat
- Programma Adviescommissie
- Bestuur

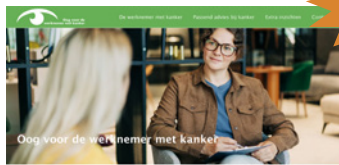
FINANCIËN

VOORUITBLIK 2026

BIJLAGEN

- Bijlage 1: AKC-projecten 2025
- Bijlage 2: Bestuursverslag AKC 2025





NIEUW

TOOL Oog voor de werknemer met kanker

Bij de begeleiding van werknemers met kanker is soms sprake van handelingsverlegenheid. Arbeidsdeskundigen hebben behoefte aan ondersteuning bij de begeleiding van deze groep cliënten. Daarom is in 2025 een online tool gelanceerd: **Oog voor de werknemer met kanker**. Op basis van interviews met arbeidsdeskundigen, werknemers en experts biedt de tool praktische handvatten voor het arbeidsdeskundig gesprek en de eerstejaarsevaluatie, met aandacht voor het grillige verloop van ziekte en behandeling.

Een achtergronddocument biedt een onderbouwing van de ontwikkelde tool en laat zien welke inzichten aan de basis staan van de praktische handvatten. Dit document verschijnt in 2026. Aan de tool Oog voor de werknemer met kanker is ook gewerkt in het kader van kleinschalig onderzoek (zie hierna), in samenwerking met Amsterdam UMC.

TOOL Handvatten om inclusief werkgeverschap te bevorderen

Een deel van de potentiële beroepsbevolking heeft moeite om een plek op de arbeidsmarkt te vinden die past bij wat zij kunnen en belangrijk vinden. Om voor deze groep baankansen te creëren, is de betrokkenheid van werkgevers noodzakelijk. Het **onderzoek** van Roland Blonk en Barbara Visscher leidde tot een **tool**: een overzicht met actuele kennis, interventies en handelwijzen om inclusief werkgeverschap te bevorderen, gerubriceerd aan de hand van het integratief gedragsmodel. De tool ondersteunt arbeidsdeskundigen en andere professionals om voor werkgevers een adviserende en motiverende vraagbaak te zijn als het gaat om inclusief werkgeverschap bevorderen.



NIEUW

VOORWOORD

HET AKC IN 2025

- Opgeleverde kennisproducten
- Initiatieven in 2025
- Uniforme Loonwaarde-methodiek
- Kerngroep Technologisering
- Leerstoel en lectoraat
- Programma Adviescommissie
- Bestuur

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2026

BIJLAGEN

- Bijlage 1: AKC-projecten 2025
- Bijlage 2: Bestuursverslag AKC 2025



Afgerond kleinschalig onderzoek

Het AKC wil de professionaliteit van arbeidsdeskundigen aanjagen en biedt ze de kans om kleinschalig onderzoek te doen: 1 à 2 dagen in de week, gedurende een jaar. Het AKC faciliteert dit financieel en ondersteunt de arbeidsdeskundig onderzoekers met bijeenkomsten. Daarin deelden ze hun ervaringen en valkuilen, en hielpen elkaar weer verder op weg. Ook kregen ze van wetenschappers begeleiding en advies bij hun onderzoek. Op het najaarscongres in november 2025 konden arbeidsdeskundigen in kleine groepen in gesprek gaan met de arbeidsdeskundig onderzoekers over de uitkomsten van de onderzoeken én hoe het is om onderzoek te doen. In 2025 zijn drie onderzoeken afgerond:

Transitie van universiteit naar werk met neurodivergentie

Het **onderzoek** van Reny van Staalduine-Bekema laat zien dat de overgang van universiteit naar werk voor neurodivergente afgestudeerden vaak gepaard gaat met stress en onzekerheid. Ook is er beperkte ondersteuning na afstuderen. Het onderzoek benadrukt het belang van vroegtijdige inzet van arbeidsdeskundige kennis voor een betere start op de arbeidsmarkt.



Terugkeer naar werk in Europa bij ziekte en/of arbeidsongeschiktheid

Met haar **onderzoek** toont Esther Wieldraaijer hoe het re-integratieproces in andere landen vorm krijgt. Het laat zien dat dit in grote lijnen overeenkomt met de Nederlandse situatie. Tegelijkertijd zijn er inzichten opgedaan waarvan we kunnen leren en waaruit samenwerkingsmogelijkheden ontstaan. Arbeidsdeskundigen en andere professionals kunnen deze inzichten gebruiken om terugkeer naar werk over de grenzen beter vorm te geven.



Oog voor de werknemer met kanker

Arbeidsdeskundige Ellen van den Berk voerde kleinschalig onderzoek uit binnen het **project Oog voor de werknemer met kanker**. Ze onderzocht welke ondersteuning arbeidsdeskundigen nodig hebben bij de begeleiding van werknemers met kanker. Hiervoor interviewde ze arbeidsdeskundigen, werknemers met kanker en experts. Ze analyseerde de interviews en droeg bij aan de ontwikkeling van de website.

Initiatieven in 2025

Naast het opleveren van kennisproducten, startte in 2025 een nieuw kleinschalig onderzoek. Ook organiseerden we een vervolgreeks van de colleegetour Kanker en werk en honoreerden we twee subsidieaanvragen voor nieuwe onderzoeken.

NIEUWE ONDERZOEKEN

Preventieve inzet van arbeidsdeskundigen

Wat levert het op als arbeidsdeskundigen al vroeg betrokken worden bij signalen van dreigende uitval op het werk, om zo verzuim te voorkomen? Binnen dit [project](#) van Centrum Werk en Gezondheid en het AKC [onderzoeken](#) Cynthia Houtman (arbeidsdeskundig onderzoeker) en Paul Baart (begeleider) de praktijk van vroegtijdige, preventieve inzet van arbeidsdeskundigen in organisaties. Ze verzamelen ervaringen, analyseren succes- én faalfactoren en beschrijven praktijkvoorbeelden die inspireren en inzicht geven in deze nog weinig bekende rol.

Risico herhaald verzuim

Welke factoren zorgen ervoor dat mensen herhaald verzuimen door veelvoorkomende psychische klachten, zoals angst- en stressstoornissen, depressie en aanpassingsstoornissen? Lydia in 't Hout onderzoekt dit binnen haar promotietraject. Sinds 2025 is Kristel Geurts hierbij aangesloten in het kader van kleinschalig onderzoek. Ze begeleidt focusgroepen met arbeidsdeskundigen en werkgevers, neemt interviews af met werknemers en werkt mee aan het verwerken en analyseren van resultaten.

LOPENDE ONDERZOEKEN

CAHIER 39 De kansrijkheid van AI-ondersteuning voor methodisch en evidence-based werken van arbeidsdeskundigen

In 2025 onderzocht TNO in opdracht van het AKC de kansrijkheid van AI-ondersteuning binnen het arbeidsdeskundig handelen. Het onderzoek verkent waar AI kan bijdragen aan methodisch en evidence-based werken, bijvoorbeeld bij het structureren van informatie, het analyseren van dossiers en het formuleren van adviezen. Tegelijkertijd wordt nadrukkelijk stilgestaan bij risico's, zoals bias, betrouwbaarheid en de professionele verantwoordelijkheid van de arbeidsdeskundige. Het cahier biedt handvatten voor een zorgvuldige en kritische inzet van AI in de praktijk, met oog voor kwaliteit, transparantie en beroepsethiek.

CAHIER 40 Van het individu naar organisatie

De arbeidsdeskundige is nu vaak betrokken bij vraagstukken rondom één werknemer. Daardoor gaat de aandacht niet uit naar het vervullen van een brede rol voor de organisatie. Welke rol kunnen arbeidsdeskundigen spelen in het inclusiever maken van werk(geverschap)? En wat is er nodig om hen in die rol te versterken? Dat onderzocht Regioplan in 2025 in opdracht van het AKC. De bevindingen uit het onderzoek geven niet alleen inspiratie voor arbeidsdeskundigen, maar ook voor het AKC zelf en de NVvA. Het cahier verschijnt in 2026.

Pre-WERK: tool voor snellere re-integratie na operatie, met sleutelrol voor arbeidsdeskundige

Amsterdam UMC, ziekenhuis Nij Smellinghe uit Drachten en Elabo ontwikkelen in opdracht van het AKC het evidence-based instrument Pre-WERK. Pre-WERK moet voor een snellere terugkeer naar werk zorgen van patiënten die een nieuwe knie of heup krijgen, of die een dikkedarmoperatie

VOORWOORD

HET AKC IN 2025

Opgeleverde kennisproducten
 Initiatieven in 2025
 Uniforme Loonwaarde-
 methodiek
 Kerngroep Technologisering
 Leerstoel en lectoraat
 Programma Adviescommissie
 Bestuur

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2026

BIJLAGEN

Bijlage 1:
 AKC-projecten 2025
 Bijlage 2:
 Bestuursverslag AKC 2025



ondergaan. Het brengt alle belemmerende en bevorderende factoren in kaart en zorgt ervoor dat betrokken professionals tijdig rondom de tafel zitten voor een re-integratieplan. De arbeidsdeskundige heeft hierin een sleutelrol.

Tanja Kroes is als arbeidsdeskundige betrokken bij Pre-WERK. Tijdens het najaarscongres van 2025 gaf zij hierover een presentatie, die enthousiast werd ontvangen en een hoge score kreeg van de deelnemers.

Doorontwikkeling Werkscan

In 2025 heeft Erasmus MC het AKC geadviseerd over de doorontwikkeling van de [Werkscan](#). OVAL gaat de Work Ability Index doorontwikkelen, wat verdere input oplevert voor de Werkscan. Deze scan geeft inzicht in het werkvermogen van werknemers. Het bestaat uit een vragenlijst over gezondheid, leefstijl, werk, werk-privébalans, scholing, loopbaanontwikkeling, loopbaanmobiliteit en zelfredzaamheid. Na invulling volgt een gesprek met een arbeidsdeskundige om knelpunten en verbeterpunten te identificeren.

Professionele identiteit arbeidsdeskundigen

Lector Shirley Oomens van het lectoraat Arbeidsdeskundigheid doet vanuit Instituut GAK onderzoek naar de rol van professionele identiteit in cliëntgerichte dienstverlening door arbeidsdeskundigen.

COLLEGETOUR KANKER EN WERK

In 2025 organiseerde het AKC samen met re-integratiebureau Re-turn vier online workshops over kanker en werk. Dit is een vervolg op collegereeksen die we tussen 2020 en 2024 over dit onderwerp organiseerden. Jaarlijks krijgen 100.000 mensen in Nederland de diagnose kanker, van wie de helft actief is op de arbeidsmarkt. Hiermee is het een belangrijke doelgroep van arbeidsdeskundigen.



De workshops hebben als doel arbeidsdeskundigen te voorzien van praktische inzichten en oplossingen voor dilemma's bij kanker en werk. De workshops werden in kleine groepen gegeven en waren interactief door de inbreng van casuïstiek.

OPEN SUBSIDIEOPROEP: GEHONOREERDE ONDERZOEKEN

Partijen konden in 2025 reageren op onze vierde open subsidieoproep. We stelden twee keer € 75.000,- beschikbaar voor onderzoeken die bijdragen aan de doorontwikkeling van arbeidskundige kennis en het beroep van arbeidsdeskundige. We honoreerden twee onderzoeken, die in 2026 van start gaan:

- TNO start met een onderzoek naar verantwoorde inzet van AI voor arbeidsdeskundigen en gaat een tool ontwikkelen om AI-output kritisch te beoordelen.
- De HAN start met de ontwikkeling van een interactieve werkaanpassings-tool.

VOORWOORD

HET AKC IN 2025

- Opgeleverde kennisproducten
- Initiatieven in 2025
- Uniforme Loonwaarde-methodiek
- Kerngroep Technologisering
- Leerstoel en lectoraat
- Programma Adviescommissie Bestuur

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2026

BIJLAGEN

- Bijlage 1: AKC-projecten 2025
- Bijlage 2: Bestuursverslag AKC 2025



Uniforme loonwaardemethodiek

Op basis van de Uniforme Loonwaardemethodiek (ULM) wordt binnen de Participatiewet en Wajong de loonwaarde bepaald door loonwaardeskundigen. Is er sprake van een verminderde loonwaarde, dan kunnen werkgevers compensatie krijgen door middel van loonkostensubsidie of loondispensatie.

Het AKC is de rechtspersoon voor het College van Deskundigen van Uniforme Loonwaardemethodiek (CDUL) en het Register voor Loonwaardeskundigen.



In die hoedanigheid hebben wij direct en indirect een bijdrage geleverd aan de initiatieven rondom de ULM, zoals de [data-](#)

[base veelvoorkomende functies](#), de vaststelling van het proces voor [\(her\)kwalificatie van opleiders](#) en het Loonwaardecongres. Onder voorzitterschap van het AKC is bovendien de [cursusgids geactualiseerd](#).

Kerngroep Technologisering

Technologisering is een van onze strategische pijlers. De kerngroep Technologisering zette zich ook in 2025 in om technologische ontwikkelingen onder de aandacht te brengen bij arbeidsdeskundigen. Dat deden we met drie boeiende bedrijfsbezoeken. Ook publiceerden we vier interviews met professionals over hun kijk op technologie en duurzame inzetbaarheid.

BEDRIJFSBEZOeken

Erachter komen wat technologie kan betekenen, dat gaat toch het best in de praktijk. Daarom bracht de kerngroep Technologisering samen

met geïnteresseerde arbeidsdeskundigen bezoeken aan bedrijven die technologie op slimme en inspirerende manieren inzetten voor duurzame inzetbaarheid.

Zo zagen we bij [werkontwikkelbedrijf DCW in Enschede](#) hoe een zelfgebouwde heftrucksimulator werknemers veilig laat oefenen. Maar ook eenvoudige technologie bleek het werk slimmer en toegankelijker te maken, zoals een 3D-geprint hulpstuk om dozen open te houden.

Bij [Babbage in Roosendaal](#) ontdekten we welke hulpmiddelen mensen met een motorische, visuele of leesbeperking kunnen helpen. Medewerkers van Babbage vertelden ook wat nodig is om een hulpmiddel succesvol te implementeren.



En tot slot waren we welkom bij [Welzorg Auto's op Maat in Den Bosch](#). Hier leerden we alles over technologie op wielen. Van handbediend gas tot een oprijplaat voor een rolstoel, er zijn talloze technische oplossingen mogelijk waardoor mensen met een beperking alsnog kunnen autorijden.



'Door aan de slag te gaan met het thema technologie, werkplekken te bezoeken en voorbeelden te zien, verklein je de weg naar het voorstellen van oplossingen.'

Willy Weenk, arbeidsdeskundige bij een werkontwikkelbedrijf en lid van de kerngroep Technologisering

VOORWOORD

HET AKC IN 2025

- Opgeleverde kennisproducten
- Initiatieven in 2025
- Uniforme Loonwaardemethodiek
- Kerngroep Technologisering
- Leerstoel en lectoraat
- Programma Adviescommissie Bestuur

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2026

BIJLAGEN

- Bijlage 1: AKC-projecten 2025
- Bijlage 2: Bestuursverslag AKC 2025



5 VRAGEN AAN

Hoe kijken arbeidsdeskundigen en andere professionals naar technologie en werk? Welke technologie gebruiken ze zelf? Bij welke beperkingen kun je technologie slim inzetten? En hebben ze nog tips voor beroepsgenoten? In de reeks ‘5 vragen aan’ deelden [Alice van Zalk](#), [Fatiha Agrida](#), [Joost Veenendaal](#) en [Anhar Al Khamisy](#) hun ervaringen.



Alice over de mogelijkheden van AI voor een visueel beperkte docent

‘Ik heb mijn cliënt met een forse visiebeperking Envision Glasses aangemeten, een bril die wordt aangedreven door AI-technologie en die in feite de omgeving voor haar omschrijft. Komt ze nu een klaslokaal binnen, dan beschrijft de bril direct hoe dat lokaal eruitziet. En heeft ze hulp nodig met een computer of laptop, dan kan ze een IT-collega via de bril laten meekijken. Hierdoor werkt ze een stuk efficiënter én heeft ze veel minder stress. Dit is een mooi voorbeeld van hoe AI mensen kan helpen.’



Fatiha over de inspiratietool inclusieve technologie

‘Een hulpmiddel, een slimme toepassing of een innovatieve oplossing kan ervoor zorgen dat iemand ineens weer voluit kan meedoen. Met die overtuiging heb ik bijgedragen aan de ontwikkeling van de [Inspiratietool inclusieve technologie](#). Deze

tool zet collega’s aan om na te denken over verschillende technologische oplossingen én maakt het eenvoudiger om snel de juiste technologische mogelijkheden te vinden die passen bij de situatie van een cliënt’



Joost over het werk doen dat je het liefste doet, ook na letsel:

‘Een van mijn cliënten is een Italiaanse chef-kok. Zijn werk is zijn lust en zijn leven, hij heeft nooit iets anders gedaan en wil ook liefst niks anders. Door knieletsel kan hij niet meer goed lopen en staan. In plaats van te zoeken naar ander werk, kijken we

naar hoe hij zijn vak nog wel kan uitoefenen. Een Oostenrijkse uitvinding maakt dit mogelijk: een zadel dat met een rail aan het plafond hangt. Dat geeft hem de bewegingsruimte en ondersteuning die hij nodig heeft, zonder dat hij collega’s in de weg zit.’



Anhar over de aanpassing die zijn cliënt het leven teruggaf

‘Een verhaal dat mij bijblijft is dat van een jonge jongen met een dwarslaesie. Hij voelde zich heel eenzaam en had geen contact meer met zijn vrienden, niks om voor te leven. Voor hem heb ik een game-aanpassing ontwikkeld. Door

zijn schouder, kin en hoofd te bewegen, kan hij nu met een joystick zijn PlayStation en pc besturen. Hij maakte contact met online vrienden en ging ICT studeren om programmeur te worden. De aanpassing heeft hem echt zijn leven teruggegeven.’

VOORWOORD

HET AKC IN 2025

- Opgeleverde kennisproducten
- Initiatieven in 2025
- Uniforme Loonwaarde-methodiek
- Kerngroep Technologisering
- Leerstoel en lectoraat
- Programma Adviescommissie
- Bestuur

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2026

BIJLAGEN

- Bijlage 1: AKC-projecten 2025
- Bijlage 2: Bestuursverslag AKC 2025



LEDEN VAN DE KERNGROEP IN 2025

- Herke de Blank (stafarbeidsdeskundige UWV Voorzieningen en Re-integratiemiddelen)
- Erwin Audenaerde (arbeidsdeskundige in de letselschade)
- Willy Weenk (arbeidsdeskundige bij een werkontwikkelbedrijf)
- Willemijn van Lier (arbeidsdeskundige Werkadvies verzuim & re-integratie)
- Trea van der Vecht (opleider arbeidsdeskundigen Saxion)
- Sjoerd de Vries (lectoraat Brain, Technology & HRM Saxion)
- Harry de Boer (TNO)
- Leendert Bos (Cedris)
- Lisa van Rens / Marlon Wissing (communicatie)
- Vincent Braun (AKC)
- Marianne Holleman (AKC)

REDACTIERAAD

De redactieraad werkt aan de Inspiratietool en houdt deze up-to-date.

De redactieraad bestaat uit:

- Willemijn van Lier
- Herke de Blank
- Marty Smits
- Raoul Koolen
- Arjan Elsinga
- Vincent Braun

Multidisciplinaire samenwerking: het AKC in andere media

De samenwerking van verschillende professionals die zich bezighouden met gezond en duurzaam werken en re-integreren wordt steeds belangrijker. Deze professionals vormen een netwerk rond de cliënt. Arbeidsdeskundigen werken samen met bedrijfs- en verzekeringsartsen, professionals in het sociaal domein, casemanagers en re-integratieprofessionals, arbeid- en gezondheidspsychologen, HR-professionals, juristen en belangenvertegenwoordigers, enzovoort.

In de multidisciplinaire samenwerking is het noodzakelijk dat de expertise en toegevoegde waarde van de arbeidsdeskundige duidelijk is. En dat helder is bij welk vraagstuk op welk moment beter een andere professionele expertise ingezet kan worden. Dit betekent dat de arbeidsdeskundige de eigen expertise uitdraagt én de expertise van andere professionals op de samenwerkingsvlakken kent.

Om dit te versterken, werkt het AKC actief aan het verspreiden van kennis over de expertise van arbeidsdeskundigen en het stimuleren van kennisuitwisseling. In 2025 deden we dat onder andere door:

- publicaties op kanalen van andere/bredere beroepsgroepen, waaronder [KIT](#), [TBV](#), [ZINZIZ](#), [RSC](#), [Arbo Unie](#), [Sociaal Bestek](#), [UWV kennisnieuwsbrief](#);
- kennissessies met Puls en CERE0;
- een bijdrage aan de [podcast Van de baan](#) van Janske van Eersel;
- pitch over kleinschalig onderzoek op het podium bij het Muntendam Symposium van KCVG;
- bijdragen aan Whole system in the room-bijeenkomst,

podcast en het congres van SAM, beroepsvereniging voor uitvoerders in het publieke sociaal domein;

- kennisdeling via onze LinkedIn-pagina met 4520 volgers op 31 december 2025.



'Net als arbeidsdeskundigen zijn onze leden professionals op het gebied van mens, werk en inkomen. Daarom is het AKC ook voor onze achterban een belangrijke bron van kennis en onderzoek.'
Marcel van Druenen, directeur SAM

Elk jaar verschijnen een aantal kennisproducten, tools en hulpmiddelen. We zijn blij om te horen dat deze producten veel – en steeds meer – gebruikt worden. Bijvoorbeeld het [hulpmiddel Beschrijven arbeidsbelasting](#):

'Het AKC-hulpmiddel Beschrijven arbeidsbelasting versie 2.0 is een waardevolle hulp voor het in beeld brengen van werk, wat een kerntaak is van de arbeidsdeskundige. Het is een standaard geworden in de UWV-beroepsopleiding voor arbeidsdeskundigen. In goed overleg met het AKC (Vincent Braun) zijn er opmerkingen van cursisten en docenten in verwerkt.'

Rinus van Beers, arbeidsdeskundige en docent Academie SMZ Arbeid & Gezondheid, UWV

VOORWOORD

HET AKC IN 2025

- Opgeleverde kennisproducten
- Initiatieven in 2025
- Uniforme Loonwaarde-methodiek
- Kerngroep Technologisering
- Leerstoel en lectoraat
- Programma Adviescommissie
- Bestuur

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2026

BIJLAGEN

- Bijlage 1: AKC-projecten 2025
- Bijlage 2: Bestuursverslag AKC 2025



Leerstoel en lectoraat

Margot Joosen is per 1 december 2025 benoemd tot bijzonder hoogleraar Arbeidsdeskundigheid en inclusieve participatie aan Tilburg University. Al bijna 20 jaar richt zij zich met haar onderzoek op het bevorderen van gezondheid in werk en het versterken van duurzame inzetbaarheid.

De bijzondere leerstoel wordt gevestigd door het AKC in samenspraak met de NVvA en is ingesteld bij Tranzo, het wetenschappelijk centrum voor zorg en welzijn van Tilburg University. Het onderzoek richt zich op het versterken van arbeidsdeskundigen en andere professionals in het domein mens, werk en inkomen.

Margot neemt het stokje over van Roland Blonk. Hij bekleedde de bijzondere leerstoel Arbeidsdeskundigheid en inclusieve innovatie van arbeid sinds 1 maart 2017. Samen met professionals en onderzoekers uit verschillende disciplines deed hij onderzoek naar inclusie op de arbeidsmarkt. De focus lag op het vergroten van evidence-based kennis en methoden die arbeidsdeskundigen en verwante professionals kunnen ondersteunen in hun werk. Roland heeft enorm waardevol werk verricht en neemt op 22 april 2026 afscheid met een [symposium](#).



'Ik kijk er naar uit om binnen deze leerstoel samen met arboprofessionals en praktijkorganisaties te onderzoeken wat er nodig is om participatie en kwaliteit van leven te verbeteren van mensen in kwetsbare posities. Daarbij wil ik vooral begrijpen welke rol professionals, zoals arbeidsdeskundigen, kunnen spelen en wat zij nodig hebben om hun handelingsperspectief te versterken.'

Margot Joosen, bijzonder hoogleraar Arbeidsdeskundigheid en inclusieve participatie

Daarnaast werkt het AKC nauw samen met lector Shirley Oomens. Binnen het lectoraat Arbeidsdeskundigheid richt zij zich op kwetsbare werknemers en mensen met arbeidsvermogen die ondersteuning behoeven om aan het werk te gaan (en blijven). Momenteel doet zij onderzoek naar de rol van professionele identiteit in cliëntgerichte dienstverlening door arbeidsdeskundigen. In 2025 leverde het lectoraat [Cahier 36](#) en [Cahier 38](#) op en bood het lectoraat begeleiding aan arbeidsdeskundig onderzoekers bij het kleinschalig onderzoek. Het lectoraat is ook verantwoordelijk voor het nieuwe onderzoek van de HAN naar een werkaanpassingstool.

Professionaliseringsdag

Op 9 april organiseerden we met de NVvA en de SRA de derde Arbeidsdeskundige Professionaliseringsdag. Er waren ruim 400 deelnemers aanwezig in Congrescentrum 1931 in Den Bosch. We boden gezamenlijk 17 workshops aan, afgestemd op de arbeidskundige praktijk. Daarbij kwamen onderwerpen aan bod als kansrijke AI-ondersteuning, autisme en duurzaam werken, technologische toepassingen en inzicht in kanker en werk. Er was aandacht voor zowel de praktische kant van het vak, de toegepaste wetenschappelijke kennis en uiteraard voor ethiek, wet- en regelgeving.



VOORWOORD

HET AKC IN 2025

- Opgeleverde kennisproducten
- Initiatieven in 2025
- Uniforme Loonwaarde-methodiek
- Kerngroep Technologisering
- Leerstoel en lectoraat
- Programma Adviescommissie
- Bestuur

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2026

BIJLAGEN

- Bijlage 1:
AKC-projecten 2025
- Bijlage 2:
Bestuursverslag AKC 2025



Programma Adviescommissie (PAC)

De PAC heeft verantwoordelijkheid voor het doorlopen van de kenniscyclus en het realiseren van de totale onderzoeksagenda. Dankzij de combinatie van de arbeidsdeskundige praktijk, wetenschap en beleid krijgen arbeidsdeskundige vraagstukken wetenschappelijke aandacht via de commissie.

Bijvoorbeeld het vraagstuk: hoe kunnen we het cliëntperspectief borgen? Begin 2025 heeft de PAC een themavergadering over cliëntperspectief georganiseerd waaraan vertegenwoordigers van MIND, de Patiëntenfederatie en FNV deelnamen. Tijdens deze bijeenkomst stond centraal wat stakeholders van belang vinden bij onderzoek van het AKC rond dit thema, wat zij hierin als positief ervaren en waar ruimte is voor verbetering of aanvulling. Ook is gesproken over hoe gelijkwaardigheid beter gefaciliteerd kan worden, zodat het cliëntperspectief daadwerkelijk tot zijn recht komt in kennisontwikkeling en -toepassing. De opbrengsten van deze themavergadering zijn meegenomen in de verdere agendering en prioritering binnen de onderzoeksagenda.

Daarnaast heeft de PAC de onderzoeksvoorstellen van de vierde open subsidieoproep beoordeeld. Dit leverde positieve adviezen aan het bestuur op voor [twee onderzoeksvoorstellen](#). Deze zijn gehonoreerd en gaan in 2026 van start.

In 2025 is de commissie versterkt met Claudia Willems-Buijs. Zij is senior beleidsmedewerker bij het ministerie van SZW. Eind 2025 hebben ook een aantal gewaardeerde leden afscheid genomen: Roland Blonk, Kor Brongers, Henk-Jan Veerbeek, Maarten Heesakkers en Herke de Blank. In 2026 beginnen vier nieuwe leden: Margot Joosen, Martine Bravenboer, Joeri Willems en Tialda Hoekstra.



'Laten we met zoveel mogelijk experts werken aan een inclusieve arbeidsmarkt.'

Milla van Kempen, AKC-bestuur

Bestuur

Milla van Kempen is de nieuwe werkgeversvertegenwoordiger in het bestuur van het AKC. Zij is in het dagelijks leven directeur bedrijfsvoering en advies van AAVN, met in haar portefeuille thema's als inclusieve arbeidsmarkt en duurzame inzetbaarheid. In het AKC-bestuur volgt ze Erik Groot op die een rijk verleden heeft bij dezelfde werkgeversvereniging. Zijn termijn liep op 23 september af. In [dit duo-interview](#) vertellen Milla en Erik samen wat hun inzet is: de positie van arbeidsdeskundigen versterken, voor een zo inclusief mogelijke arbeidsmarkt, waar mensen gezond en met plezier hun pensioen halen.

'In september 2025 nam ik na 10 jaar afscheid van het bestuur van AKC. Terugkijkend is er veel gebeurd. Belangrijke beslissingen zijn altijd zorgvuldig afgewogen. Dat laatste geldt zeker voor de beslissing om voortaan arbeidsdeskundige kennis te ontwikkelen voor een bredere groep professionals. Daarbij blijft de beroepsgroep van arbeidsdeskundigen uiteraard een centrale plaats innemen. En zo hoort het ook.'

Erik Groot, oud-bestuurslid AKC



VOORWOORD

HET AKC IN 2025

Opgeleverde kennisproducten
Initiatieven in 2025
Uniforme Loonwaarde-
methodiek
Kerngroep Technologisering
Leerstoel en lectoraat
Programma Adviescommissie
Bestuur

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2026

BIJLAGEN

Bijlage 1:
AKC-projecten 2025
Bijlage 2:
Bestuursverslag AKC 2025



Najaarscongres: De andere kant

Meer dan 700 arbeidsdeskundigen togen op 20 november naar Veenendaal voor het najaarscongres van het AKC en de NVvA. Aan het einde van de dag hadden zij kennisgemaakt met arbeidsgeneeskundige verzuimbegeleiding, geleerd over de herkomst van het Nederlandse *niksen* en begrepen ze de werking van het brein beter. Naast het plenaire deel was er volop gelegenheid om nieuwe wetenschappelijke inzichten op te doen. Zo konden deelnemers collega-arbeidsdeskundigen ontmoeten die interessant kleinschalig onderzoek doen, en hield arbeidsdeskundige Tanja Kroes een enthousiaste presentatie over de tool Pre-WERK. Verder stelde de nieuwe bijzonder hoogleraar Margot Joosen zich voor en was er aandacht voor hoe je anders invulling kunt geven aan je werk met AI. Kortom: een dag vol inspiratie met een geweldige opkomst!



VOORWOORD

HET AKC IN 2025

- Opgeleverde kennisproducten
- Initiatieven in 2025
- Uniforme Loonwaarde-
methodiek
- Kerngroep Technologisering
- Leerstoel en lectoraat
- Programma Adviescommissie
- Bestuur

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2026

BIJLAGEN

- Bijlage 1:
AKC-projecten 2025
- Bijlage 2:
Bestuursverslag AKC 2025

BALANCE

-1403.93
9.54

-81.91

-1465.20

-661.00
-150.00
2706.00

-13

Het AKC wordt gefinancierd door het UWV en de NVvA. Dankzij hun bijdrage kan het kenniscentrum doen wat het doet. Daarnaast vraagt het AKC subsidie aan voor wetenschappelijke onderzoeksprojecten bij verschillende partijen (zoals ZonMw en het ministerie van SZW). Dat gebeurt veelal in samenwerkingsverbanden. Met het UWV hebben we de financieringsafpraak voor de jaren 2025 en 2026 vastgelegd.

VOORWOORD

HET AKC IN 2025

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2025

Uniforme Loonwaarde-
methodiek

Kerngroep Technologisering

Leerstoel en lectoraat

Programma Adviescommissie

Bestuur

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2026

BIJLAGEN

Bijlage 1:

AKC-projecten 2025

Bijlage 2:

Bestuursverslag AKC 2025

In 2026 bouwt het AKC voort op de ontwikkelingen die in 2025 in gang zijn gezet. Het komende jaar staat in het teken van reflectie, verdere positionering en het versterken van de verbinding tussen kennis en praktijk.

Visitatie

In 2026 voert het AKC een visitatie uit om inzicht te krijgen in de waarde en impact van ons kenniscentrum. De visitatie heeft een lerend karakter en richt zich op de vraag hoe het AKC bijdraagt aan kennisontwikkeling en -toepassing in het veld, en waar kansen liggen voor verdere verbetering en verbreding. Een onafhankelijke visitatiecommissie gaat hiervoor in gesprek met verschillende stakeholders en verkent kennisproducten, activiteiten en ervaringen uit de praktijk. De uitkomsten van de visitatie vormen belangrijke input voor de ontwikkeling van de nieuwe meerjarenstrategie vanaf 2027.

Nieuwe vormgeving samenwerking AKC-NVVA + eigen website

In 2026 krijgt de samenwerking tussen het AKC en de NVVA een nieuwe vorm. Het AKC blijft zich richten op onafhankelijke kennisontwikkeling en -verspreiding, met blijvende aandacht voor de arbeidsdeskundige als belangrijke doelgroep. Tegelijkertijd werkt het AKC aan een eigen website en communicatiekanalen, waaronder een nieuwsbrief. Daarmee ontstaat meer ruimte om kennis breder te delen, nieuwe doelgroepen te bereiken en de zichtbaarheid van het AKC als kenniscentrum verder te vergroten, terwijl de verbinding met het vakgebied behouden blijft.

Afscheidssymposium Roland Blonk

Op 22 april vindt het afscheidssymposium 'Een beslissend moment. Onderzoek naar werkinclusie en de lange adem van innovatie' plaats van Roland Blonk, bijzonder hoogleraar Arbeidsdeskundigheid en inclusieve innovatie van arbeid. Tijdens het afscheidssymposium krijgen verschillende

onderzoekers die hebben samengewerkt met Roland het woord. Vanuit deze diverse perspectieven gaan we op zoek naar de momenten die hebben bijgedragen aan innovatie en impact.

Podcast Werkwijs

De arbeidsmarkt staat onder druk. Werkgevers zoeken personeel, maar tegelijk vallen er steeds meer mensen uit. En wie wil werken, kan dat niet altijd zomaar. Hoe zorgen we ervoor dat mensen niet alleen aan het werk komen, maar ook gezond en met plezier aan het werk blijven?

In podcast Werkwijs zoeken we antwoord op die vraag. We gaan dieper in op de praktijk van arbeidsdeskundigen, onderzoekers, werknemers en werkgevers. Samen met verschillende gasten verkennen we wat werkt bij het vinden, houden én hervinden van werk. In het voorjaar van 2026 verschijnen de eerste afleveringen.



Lidmaatschap AWAG

Vanaf 2026 is het AKC aangesloten bij de Academische Werkplaats Arbeid en Gezondheid (AWAG). Hierbinnen werken wetenschap en praktijk samen aan onderzoek naar arbeid en gezondheid. Het lidmaatschap biedt het AKC de mogelijkheid om samen met de universiteit van Tilburg, kennisinstellingen



en praktijkorganisaties onderzoeksthema's verder te brengen en de vertaalslag naar de praktijk te versterken. Ook sluit het lidmaatschap aan bij de leerstoel Arbeidsdeskundigheid en Inclusieve Participatie en draagt het bij aan een bredere en duurzame kennisbasis.

VOORWOORD

HET AKC IN 2025

- Opgeleverde kennisproducten
- Initiatieven in 2025
- Uniforme Loonwaarde-methodiek
- Kerngroep Technologisering
- Leerstoel en lectoraat
- Programma Adviescommissie
- Bestuur

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2026

BIJLAGEN

- Bijlage 1: AKC-projecten 2025
- Bijlage 2: Bestuursverslag AKC 2025

AKC-projecten 2025

PROMOTIETRAJECT

		ONDERZOEKERS	STATUS
Risico herhaald verzuim	Mensen die met psychische klachten uitvallen, doen dat in relatief veel gevallen vaker dan één keer. Door welke persoonlijke-, sociale en werkgerelateerde risicofactoren treedt die herhaling op? En wat is nodig om iemand duurzaam terug te laten keren?	Lydia in 't Hout Roland Blonk Shirley Oomens Kristel Geurts	Gestart in 2021

LANGLOPEND ONDERZOEK

Cliëntbehoefte in contact met arbeidsdeskundigen	Hoe zet je het cliëntperspectief en diens ervaringskennis centraler in het arbeidsdeskundig handelen? Hoe is hiermee de waarde van de arbeidsdeskundige dienstverlening voor de cliënt te verhogen en daarmee kwaliteit toe te voegen?	Shirley Oomens Lineke van Hal Emma Vossen Ilonka Eekhoudt	Afgerond in 2025
Samen beslissen	Is de methodiek 'samen beslissen' bruikbaar door arbeidsdeskundigen en andere professionals binnen de context van het Poortwachtersproces? Hoe versterkt de methodiek de eigen regie van werknemers met psychische problemen?	Bouwine Carlier Emma Vossen Sarah Detaille Shirley Oomens	Afgerond in 2025
Vroegtijdige inzet arbeidsdeskundige bij letselschade	Onderzoek naar de toegevoegde waarde van vroegtijdige inzet van arbeidsdeskundigen bij letselschade van zzp'ers.	Paul Ongenae	Fase 1 afgerond, project gestopt in 2025
Professionele identiteit arbeidsdeskundige	Onderzoek naar de rol van professionele identiteit in cliëntgerichte dienstverlening door arbeidsdeskundigen	Shirley Oomens	Gestart in 2025
Doorontwikkeling werkscan	Doorontwikkeling van de werkscan om de werkende inzicht te geven in zijn balans tussen de (toekomstige) eisen in het werk en zijn (toekomstige) belastbaarheid.	Merel Schuring Lex Burdorf OVAL	Gestart in 2025
Rol van de arbeidsdeskundige bij het inclusiever maken van werk en werkgevers	Welke rol kunnen arbeidsdeskundigen spelen in het inclusiever maken van werk en organisaties en wat kunnen AKC, NVvA en andere belanghebbenden doen om arbeidsdeskundigen te versterken in deze rol?	Regioplan Stefanie de Cuba Beyza Avcu Yannick Bleeker Rosanne Schaap	Gestart in 2024
De kansrijkheid van AI-ondersteuning voor methodisch en evidence-based werken van arbeidsdeskundigen	Verkenning waar AI kan bijdragen aan methodisch en evidence-based werken, bijvoorbeeld bij het structureren van informatie, het analyseren van dossiers en het formuleren van adviezen.	Astrid Hazelzet Sophie Lathouwers Linda Oosterheert Stefan Wizke Marieke van den Tooren	Gestart in 2024

KORTLOPEND ONDERZOEK

Actief blijven ontwikkelen en professionaliseren	Wat hebben arbeidsdeskundigen nodig om zich te willen en kunnen blijven ontwikkelen?	Hilde van Ravenswaaij Erika Anghel	Afgerond in 2025
Waarde en duurzaamheid toevoegen aan re-integratie	Op basis van capability-model en integratief gedragsmodel invulling geven aan re-integratie.	Roland Blonk Jac van der Klink	Afgerond in 2025
Verantwoorde inzet van AI	Ontwikkeling van een tool om AI-output kritisch te beoordelen.	TNO	Gehonoreerd in 2025
Ontwikkeling interactieve online werkaanpassingstool	Onderzoek hoe bruikbaar een succesvolle en evidence-based tool uit Canada is om werknemers, werkgevers en arbeidsdeskundigen beter te ondersteunen bij het gezamenlijk verkennen van effectieve werkaanpassingen.	HAN	Gehonoreerd in 2025

VOORWOORD

HET AKC IN 2025

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2025

Uniforme Loonwaarde-
methodiek

Kerngroep Technologisering

Leerstoel en lectoraat

Programma Adviescommissie

Bestuur

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2026

BIJLAGEN

Bijlage 1:

AKC-projecten 2025

Bijlage 2:

Bestuursverslag AKC 2025



VALORISATIE

Bundeling kennis inclusief organiseren	Een overzicht van alle beschikbare en relevante wetenschappelijke kennis en methodes die arbeidsdeskundigen ondersteunen bij het adviseren van werkgevers gericht op inclusief werkgeven.	Roland Blonk Barbara de Visscher	Afgerond in 2025
E-learning Betrekken van naasten	Doorontwikkeling van een e-learning voor artsen naar toepassing voor arbeidsdeskundigen.	Nicole Snippen	Afgerond in 2025

LANGLOPEND PROJECT

Uniforme Loonwaardemethodiek	Financiering door SZW voor het beheer en doorontwikkeling van de ULM.	College voor Uniforme Loonwaardedeskundigen	Gestart in 2021
------------------------------	---	---	-----------------

KLEINSCHALIG ONDERZOEK

Doorontwikkeling MiLES-interventie voor arbeidsdeskundigen.	Ontwikkelen van een onlinetool die arbeidsdeskundigen helpt in de begeleiding van cliënten met een kankerdiagnose (Oog voor de werknemer met kanker).	Ellen van den Berk	Afgerond in 2025
Neurodivergentie en transitie studie-werk	Begeleiding van neurodivergente jongeren in de transitie van universitaire studie naar arbeidsmarkt.	Reny van Staalduine-Bekema	Afgerond in 2025
Vroegtijdige inzet arbeidsdeskundige bij letselschade	Onderzoek naar de toegevoegde waarde van vroegtijdige inzet van arbeidsdeskundigen bij letselschade van zzp'ers.	Astrid Smeets-Paauw	Fase 1 afgerond, project gestopt in 2025
Terugkeer naar werk in Europa	Inzicht in het re-integratieproces in Europa en onderzoeken van samenwerkingsmogelijkheden met andere landen.	Esther Wieldraaijer	Afgerond in 2025
Complexiteit Wet verbetering poortwachter	In kaart brengen welke complexiteit mensen ervaren bij de Wet verbetering poortwachter en hoe arbeidsdeskundigen het proces eenvoudiger kunnen maken.	Karin Koekkoek	Gestart in 2024
Preventieve inzet van arbeidsdeskundigen	Hoe krijgt preventieve en vroegtijdige inzet van arbeidsdeskundigen vorm in de praktijk?	Cynthia Houtman	Gestart in 2025
Risico herhaald verzuim	Welke factoren zorgen ervoor dat mensen herhaald verzuimen door veelvoorkomende psychische klachten? Kleinschalig onderzoek binnen promotietraject Lydia in 't Hout.	Kristel Geurts	Gestart in 2025

SAMENWERKINGEN IN CONSORTIA

Jong Geleerd, Oud Geleerd	ZonMw Kennisnetwerk - Stimuleren van samenwerking tussen professionals uit verschillende disciplines. .	NVVA SAM ZINZIZ	Afgerond in 2025
Meer mensen aan het werk met cognitieve support-technologie	ZonMw Vakkundig aan het werk 2	TNO Kerngroep Technologisering	Gestart in 2023
Multidisciplinaire richtlijnontwikkeling WVP	Bijdrage aan ZonMw WVP – Multidisciplinaire richtlijnontwikkeling in het kader van verbetering van het Poortwachterproces	NVVA Sandra Brouwer Shirley Oomens Bouwine Carlier Haitze de Vries	Afgerond in 2025
Passend Werk Platform	ZonMw WVP - Versterken van de rol van de werkgever bij het vinden van passend werk voor zieke werknemers. Ontwikkelen en evalueren van een Passend Werk kennisplatform en de rol van een Passend Werk-coördinator.	Raun van Oijen Bibi de Mul	Gestart in 2022
Stepped-care werkhervatting	ZonMw WVP	RIVM	Gestart in 2025

VOORWOORD

HET AKC IN 2025

- Opgeleverde kennisproducten
- Initiatieven in 2025
- Uniforme Loonwaarde-methodiek
- Kerngroep Technologisering
- Leerstoel en lectoraat
- Programma Adviescommissie
- Bestuur

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2026

BIJLAGEN

- Bijlage 1:
AKC-projecten 2025
- Bijlage 2:
Bestuursverslag AKC 2025



Thuis in thuiswerken	Doel van dit project is het ontwikkelen van een thuiswerkleidraad die medewerkers, managers, bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen kan helpen bij de keuze voor thuiswerken in re-integratietrajecten.	Radboud University	Gestart in 2021
Verbeteren 2 ^e spoor re-integratie	ZonMw Verbetering Poortwachterproces – het AKC is onderdeel van een consortium dat drie onderzoeksprojecten uitvoert in het kader van verbetering re-integratie in spoor 2.	Tilburg University HAN UMCG	Gestart in 2023
www.mijnreintegratie.nl	ZonMw WVP	Amsterdam UMC	Gestart in 2022
Samenwerking lectoraat Employability Transition en lectoraat Technologie en inclusief werk	Het lectoraat levert met praktijkgericht onderzoek een bijdrage aan de kwaliteit van arbeid, waarbij een leven lang ontwikkelen een natuurlijk gegeven is en technologie de mens versterkt. Er lopen verschillende onderzoeken die gericht zijn op inclusief werk en technologie.	Saxion Ines Schell	Aangesloten bij de kerngroep Technologisering
Bit by Bit	Verkenning hoe inclusieve technologie werkgevers kan helpen om werk toegankelijker en duurzamer te maken.	Avans TINT West-Brabant	Start in 2026

VOORWOORD

HET AKC IN 2025

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2025

**Uniforme Loonwaarde-
methodiek**

Kerngroep Technologisering

Leerstoel en lectoraat

Programma Adviescommissie

Bestuur

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2026

BIJLAGEN

Bijlage 1:

AKC-projecten 2025

Bijlage 2:

Bestuursverslag AKC 2025

Bestuursverslag AKC 2025

Het bestuur van het AKC kijkt positief terug op 2025. Dit was het vierde jaar van de strategie Toekomstbestendige professional, waarin op alle strategische punten voortgang is geboekt. Er zijn meerdere kennisproducten opgeleverd, nieuwe onderzoeksprojecten gestart en diverse tools vormgegeven om arbeidsdeskundigen in de uitvoeringspraktijk te ondersteunen.

Het bestuur onderhoudt direct het contact met de samenwerkingspartners NVvA en UWV en met andere relevante externe stakeholders zoals de NVAB, diverse hogescholen en universiteiten, Instituut GAK, ZonMw en met de Tilburg University over de, mede met door het AKC, aldaar gevestigde leerstoel Arbeidsdeskundigheid en Inclusieve Innovatie van arbeid.

In zijn bestuurlijke besluitvorming heeft het bestuur in 2025 meermaals de voorzitter van de Programma Adviescommissie geraadpleegd en voorts worden de directeur en het bestuur geadviseerd over de te starten onderzoeksprojecten. In 2025 is bijzonder hoogleraar Roland Blonk met emeritaat gegaan. Ook is de werving- en selectieprocedure voor de nieuwe bijzonder hoogleraar afgerond met de benoeming van Margot Joosen per 1 december 2025.

Erik Groot heeft zijn lidmaatschap van het bestuur na drie termijnen per september 2025 overgedragen aan Milla van Kempen als vertegenwoordiger van het werkgevers- en arbeidsmarktperspectief in het bestuur van AKC.

In 2025 is een besluit genomen over een norm voor de verhouding tussen de kosten voor de 'personele' inzet ten opzichte van het geld dat wordt besteed aan onderzoek, kennisdisseminatie en -valorisatie en specifieke kennisactiviteiten, zoals het congres en de professionaliseringsdag. De vastgestelde verhoudingsnorm personele kosten - kenniskosten is 25%-75%.

Bestuurlijke zaken in 2025:

- Jaarcijfers 2024 vastgesteld
- Onderzoek naar de kennisfunctie van het UWV
- Voorbereiding instellen nieuwe bijzondere leerstoel en werving bijzonder hoogleraar
- Aansluiting bij de Academische Werkplaats Arbeid en Gezondheid
- Vervanging bestuurslid Erik Groot
- Samenwerking met de NVvA
- Domicilie
- Governance van het AKC in relatie tot het College van Deskundigen Uniforme Loonwaarde Methodiek
- Samenwerking met de SRA

Het bestuur van het AKC bestond in 2025 uit:

Hans Spigt (*voorzitter*)

Erik Groot (*tot 23 september 2025*)

Milla van Kempen (*vanaf 1 september 2025*)

Ragna van Hummel

Willemie de Hoop

Bernard van Nijnatten

VOORWOORD

HET AKC IN 2025

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2025

Uniforme Loonwaarde-
methodiek

Kerngroep Technologisering

Leerstoel en lectoraat

Programma Adviescommissie

Bestuur

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2026

BIJLAGEN

Bijlage 1:

AKC-projecten 2025

Bijlage 2:

Bestuursverslag AKC 2025

Colofon

Dit is een uitgave van het
Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Vredenburg 40
3511 BD Utrecht
(013) 594 41 67
www.hetakc.nl

Tekstproductie
R&Z content makers

Concept en vormgeving
mw:ontwerp, Nijmegen